

19 LUGLIO 2023

L'importanza degli Enti Bilaterali a sostegno dei lavoratori



# BILATERALITÀ E WELFARE



**Contratto  
Collettivo  
Nazionale  
di Lavoro**

Per le lavoratrici ed i lavoratori addetti alla piccola e media industria metalmeccanica, orafa ed alla installazione di impianti

**CONFAPI**  
UNIONMECCANICA

**FIM-CISL** **FIOM-CGIL** **UILM**

Stampato con il contributo di E.B.M.

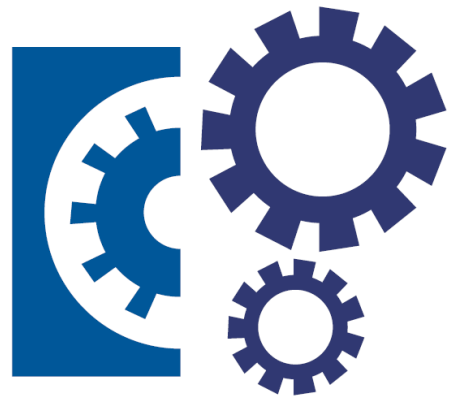
## CCNL UNIONMECCANICA CONFAPI PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA METALMECCANICA (CODICE CNEL C018 - INPS 115)



**Art. 53 CCNL** – Diritto alle prestazioni della bilateralità  
«Le prestazioni previste dai sistemi della bilateralità rappresentano un **diritto contrattuale** di ogni singolo lavoratore che pertanto matura, nei confronti delle imprese non aderenti al sistema bilaterale, il diritto alla erogazione diretta delle prestazioni da parte dell'impresa datrice di lavoro»



**Art. 51 CCNL** – Sanità Integrativa, salute, prevenzione e benessere  
«E' prevista dal **1° gennaio 2022** una **contribuzione obbligatoria** pari a **96 euro** annui (suddivisi in 12 quote mensili da 8 euro l'una) a totale carico dell'azienda per tutti i lavoratori, comprendente la copertura anche per i familiari fiscalmente a carico, **salvo** che non siano già presenti in azienda forme di sanità integrativa derivanti da accordi collettivi (contribuzione non inferiore a 96 euro annui per lavoratore).»



**E.B.M.**

**Ente Bilaterale Metalmeccanici**

## **DEFINIZIONE**

**E.B.M. è l'Ente Bilaterale del settore metalmeccanico** previsto dal CCNL Unionmeccanica Confapi PMI (Cod. CNEL C018 - INPS 115) del 29 luglio 2013 e dal successivo verbale di incontro del 4 ottobre 2013, in tema di diritto alle prestazioni della bilateralità.

## **SCOPO**

Progettare e realizzare le azioni in materia di **Sicurezza, Sviluppo Bilateralità, Sostegno al Reddito e Osservatorio della Contrattazione e del Lavoro**

## OBBLIGHI e DIRITTI CONTRATTUALI

L'Art.53 prevede una alternativa all'adesione ad E.B.M.

Le aziende che **NON ADERISCONO** alla bilateralità devono:

- corrispondere a ciascun lavoratore un E.A.R. pari a:
  - 25€ lordi/mese x 13 mesi = **€ 325 lordi/anno**
- garantire e fornire ad ogni singolo lavoratore le prestazioni dovute

## OBBLIGHI e DIRITTI CONTRATTUALI

Le aziende che **ADERISCONO** a **E.B.M.** devono:

- corrispondere a ciascun lavoratore un contributo a **TOTALE CARICO DELL'AZIENDA** pari a:
  - FULL TIME
    - 5,00€/mese x 12 mesi = **60€/anno** (RLS interno)
    - 6,00€/mese x 12 mesi = **72€/anno** (assenza RLS interno)
  - PART TIME (fino a 20 ore)
    - 4,75€/mese x 12 mesi = **57€/anno** (RLS interno)
    - 5,75€/mese x 12 mesi = **69€/anno** (assenza RLS interno)



## OBBLIGHI e DIRITTI CONTRATTUALI

L'adesione ad E.B.M. rappresenta  
un **doppio vantaggio** per l'Azienda poiché garantisce  
sia un **risparmio economico** sia l'**erogazione di prestazioni**

Le aziende che  
**NON ADERISCONO**  
E.A.R. pari a  
**€ 325 lordi/anno**

Le aziende che  
**ADERISCONO** a E.B.M.  
Contributi massimo pari a:  
**€ 60/anno** (RLS interno)  
**€ 72/anno** (assenza RLS interno)

## OBBLIGHI e DIRITTI CONTRATTUALI

L'adesione ad E.B.M. non solo costituisce un **diritto contrattuale** di ogni singolo lavoratore ma rappresenta anche un **vantaggio** anche per l'azienda grazie alle prestazioni erogate sia ai Lavoratori che alle Aziende

### AZIENDE

- **FORMAZIONE ESTERNA** per i Lavoratori con Contratto di Apprendistato
- **CARENZA PER MALATTIA**

### LAVORATORI

- **DIRITTO ALLO STUDIO**
  - Iscrizione dei figli dei dipendenti all'**Asilo Nido**
  - Iscrizione dei dipendenti o dei propri figli alla **Scuola Media Superiore**
  - Iscrizione dei dipendenti o dei propri figli all'**Università**
- **NASCITA O ADOZIONE DI UN FIGLIO/A**
- **MALATTIA**
  - **Malattia continuativa** in corso d'anno civile (1/1 – 31/12) con pagamento da parte dell'azienda del 50% della retribuzione
  - Fruizione di **permessi ex l.104/92** per assistenza ai figli e ai genitori non autosufficienti



## LE PRESTAZIONI

### COME SI RICHIEDONO?

Possono essere richieste dai Lavoratori, dalle Aziende e dai Consulenti autorizzati esclusivamente attraverso la Piattaforma E.B.M. previa registrazione alla specifica Area Riservata come da Manuali Registrazione presenti nella Sezione Documenti e disponibili per i Lavoratori in Italiano, Inglese e Francese.

**PRESTAZIONI LAVORATORI:** La domanda potrà essere presentata indistintamente dal Lavoratore, dall'Azienda o dal Consulente autorizzato.

**NOTA BENE:** per poter effettuare la richiesta anche l'Azienda dovrà essersi preventivamente registrata alla propria Area Riservata.

**PRESTAZIONI AZIENDE:** La domanda potrà essere presentata dall'Azienda o dal Consulente autorizzato.

Nella sezione Documenti sono presenti per ciascuna tipologia di utente gli specifici Manuali di Gestione Prestazioni.

### COME VENGONO EROGATE?

Per i lavoratori, direttamente dall'azienda in busta paga.

Per le aziende, con bonifico bancario al netto della ritenuta d'acconto.

### IN QUANTO TEMPO?

L'erogazione avviene entro un mese dalla delibera di approvazione del Comitato Esecutivo.

AZIENDE/LAVORATORI	PRESTAZIONE	IMPORTO CONTRIBUTIVO	SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDA	DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE <b>NOTA BENE: Il modulo di richiesta, precompilato in automatico dal sistema, dovrà essere firmato digitalmente dal Lavoratore e/o dall'Azienda tramite SMS di convalida OTP inviato sul cellulare validato nell'Area Riservata.</b>
<b>AZIENDE*</b>	<a href="#">CARENZA PER MALATTIA</a>	105 euro	<a href="#">Entro 3 mesi dal verificarsi dell'evento di carenza 1 prestazione ogni 10 dipendenti in forza (vedi foglio "PROSPETTO SCAGLIONI")</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copia dell'attestato di malattia INPS;</li> <li>• Copia del LUL, dal quale si evince l'inizio del periodo di malattia.</li> </ul>
	<a href="#">FORMAZIONE ESTERNA APPRENDISTI</a>	200 euro	<b>Entro 6 mesi</b> dalla fine della formazione esterna.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copia del contratto di apprendistato del lavoratore per il quale si richiede l'erogazione del relativo contributo annuo;</li> <li>• Documentazione attestante la formazione esterna all'azienda;</li> <li>• Dichiarazione firmata dall'apprendista relativa ai rimborsi effettuati dall'azienda.</li> </ul>
<b>LAVORATORI</b>	<a href="#">MALATTIA CONTINUATIVA</a>	250 euro al mese per un massimo di 6 mesi	<b>Entro 6 mesi</b> dalla decurtazione del 50% della retribuzione in busta paga.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copia del/i LUL con l'evento di malattia per cui si chiede l'intervento dal quale si evince la decurtazione effettiva del 50% della retribuzione e non sia presente alcuna integrazione della retribuzione stessa.</li> </ul>
	<a href="#">NASCITA O ADOZIONE FIGLIO</a>	200 euro	<b>Entro 12 mesi</b> dalla data di nascita o dalla data di avvenuta adozione.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Certificato di nascita con indicazione di maternità e paternità (in caso di nascita) o certificato di adozione (in caso di adozione)</li> </ul>
	<a href="#">PERMESSI Ex L.104/1992</a>	200 euro per anno civile (1/1 – 31/12)	Essendo la prestazione rimborsabile <b>una tantum</b> potrà essere presentata <b>senza scadenze temporali.</b> <b>RICHIEDIBILE UNA SOLA VOLTA (NO ANNI SUCCESSIVI) SOLO PER FIGLI O GENITORI.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copia documento INPS di autorizzazione all'utilizzo dei permessi ex L. 104/92.</li> <li>• Certificato che attesti l'essere figlio o genitore del lavoratore/lavoratrice</li> </ul>
	<a href="#">ISCRIZIONE FIGLI DEI DIPENDENTI ALL'ASILO NIDO</a>	200 euro per anno civile (1/1 – 31/12)	Dal <b>15 settembre al 15 marzo</b> dell'anno successivo. <b>PRESTAZIONE SOLO PER ASILO NIDO (NO SCUOLA MATERNA)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attestato di iscrizione/frequenza dell'anno scolastico in corso, al momento della presentazione della domanda, rilasciato dall'istituto di istruzione o documentazione equipollente (ricevuta pagamento retta/tasse scolastiche, pagella);</li> <li>• Certificato di genitorialità ovvero certificato che attesti l'essere figlio del lavoratore o lavoratrice (es. certificato o estratto di nascita).</li> </ul>
	<a href="#">SPESE PER I FIGLI DI DIPENDENTI ISCRITTI ALLE SCUOLE MEDIE SUPERIORI</a>	120 euro per anno scolastico	Dal <b>15 settembre al 15 marzo</b> dell'anno successivo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attestato di iscrizione/frequenza all'anno scolastico in corso, al momento della presentazione della domanda, rilasciato dall'istituto di istruzione o documentazione equipollente (ricevuta pagamento retta/tasse scolastiche, pagella);</li> <li>• Certificato di genitorialità ovvero certificato che attesti l'essere figlio del lavoratore o lavoratrice (es. certificato o estratto di nascita).</li> </ul>
	<a href="#">ISCRIZIONE DEI DIPENDENTI O DEI PROPRI FIGLI ALL'UNIVERSITÀ</a>	200 euro per anno accademico	Dal <b>15 novembre al 15 maggio</b> dell'anno successivo <b>Non potrà beneficiare di questa prestazione chi ha beneficiato della borsa di studio EBM per l'a.a. precedente.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attestato di iscrizione/frequenza dell'anno accademico in corso, al momento della presentazione della domanda, rilasciato dall'istituto di istruzione o documentazione equipollente (ricevuta pagamento retta/tasse universitarie);</li> <li>• Certificato di genitorialità ovvero certificato che attesti l'essere figlio del lavoratore o lavoratrice (es. certificato o estratto di nascita).</li> </ul>

\*I contributi alle aziende vengono erogati al netto della ritenuta fiscale del 4%

Si ricorda che una pratica IN COMPILAZIONE o IN VALIDAZIONE non risulta presa in carico dall'Ente. Infatti, come ultimo passaggio, solo dopo che l'Azienda avrà validato la pratica con codice OTP, questa verrà protocollata e passerà allo stato INVIATA. Solo quando la pratica risulta INVIATA viene presa in carico dall'Ente per le verifiche e la successiva accettazione, sospensione o rifiuto.

## GUIDA ALLE PRESTAZIONI



## Guida alle prestazioni

Al fianco  
delle lavoratrici,  
dei lavoratori  
e delle imprese  
del settore  
metalmeccanico

### PER I LAVORATORI

#### NASCITA O ADOZIONE FIGLIO

per un importo pari a **200 euro**.  
La domanda deve essere presentata entro dodici mesi dalla data di nascita o adozione.

#### ISCRIZIONE FIGLI DEI LAVORATORI ALL'ASILO NIDO

per un importo pari a **200 euro** annui.  
La domanda deve essere presentata ogni anno dal 15 settembre al 15 marzo dell'anno successivo.

**ISCRIZIONE DEI DIPENDENTI O DEI PROPRI FIGLI ALLE SCUOLE MEDIE SUPERIORI**  
per un importo pari a **120 euro** per anno scolastico. La domanda deve essere presentata ogni anno dal 15 settembre al 15 marzo dell'anno successivo.

#### ISCRIZIONE DEI DIPENDENTI O DEI PROPRI FIGLI ALL'UNIVERSITÀ

per un importo pari a **200 euro** per anno accademico. La domanda deve essere presentata ogni anno dal 15 novembre al 15 maggio dell'anno successivo.

#### PERMESSI Ex L.104/1992 PER ASSISTENZA AI FIGLI E AI GENITORI NON AUTOSUFFICIENTI

per un importo pari a **200 euro una tantum** cioè richiedibile una sola volta durante tutto il rapporto di lavoro della Lavoratrice e del Lavoratore. La domanda può essere presentata senza scadenze temporali. L'autorizzazione INPS dovrà essere valida nell'anno di presentazione della richiesta della prestazione o negli anni successivi.

#### MALATTIA CONTINUATIVA

per un importo pari a **250 euro** al mese per un massimo di 6 mesi.  
La domanda deve essere presentata entro sei mesi dalla decurtazione del 50% della retribuzione in busta paga.

### PER LE AZIENDE

#### FORMAZIONE ESTERNA APPRENDISTI

per un importo pari a **200 euro**.  
La domanda deve essere presentata entro sei mesi dalla fine della formazione esterna.

#### CARENZA PER MALATTIA

per un importo pari a **105 euro**.  
La domanda deve essere presentata entro tre mesi dal verificarsi dell'evento di carenza.  
Ogni anno civile può essere presentata 1 richiesta ogni 10 lavoratori in forza.

#### SICUREZZA - OPNM

L'OPNM è l'Organismo Paritetico Nazionale Metalmeccanico che si occupa di promuovere e tutelare la salute e la sicurezza all'interno delle aziende metalmeccaniche.  
Come da Regolamento, le aziende possono richiedere tramite la piattaforma E.B.M.:

- **Rimborso visite extra Protocollo di Sorveglianza Sanitario Aziendale** fino ad un massimo di **200 euro** annui.
- **Rimborso defibrillatori** fino al 50% delle spese di acquisto di un defibrillatore, fino ad un massimo di **1.000 euro**.

Possono inoltre richiedere la **nomina del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST)** scrivendo all'indirizzo mail: [opnm@entebilateralemetalmeccanici.it](mailto:opnm@entebilateralemetalmeccanici.it) indicando Ragione Sociale dell'azienda, numero di matricola INPS e allegando copia dell'ultimo F24 quietanzato.

## LE PRESTAZIONI

Per usufruire delle prestazioni si sostegno al reddito l'Azienda e le Lavoratrici ed i Lavoratori si devono registrare all'**Area Riservata E.B.M.**

Sei un lavoratore di una azienda che versa il contributo ad E.B.M.?

[✍ Registrati come LAVORATORE](#)

Sei una azienda che versa il contributo ad E.B.M.?

[✍ Registrati come AZIENDA](#)

Sei un consulente che gestisce aziende che applicano il CCNL Unionmeccanica Confapi PMI e versano il contributo ad E.B.M.?

[✍ Registrati come CONSULENTE](#)

## OBBLIGHI e DIRITTI CONTRATTUALI

LE PRESTAZIONI EROGATE DA E.B.M. RAPPRESENTANO  
UN **SOSTEGNO AL REDDITO** DELL'AZIENDA,  
A FAVORE DELLO **SVILUPPO DELLA BILATERALITA'**  
E DELLA **SICUREZZA SUL LAVORO.**

**A BENEFICIO** DELL'AZIENDA  
CHE DECIDE DI ADERIRE AD E.B.M.  
RISPETTO ALL'EROGAZIONE DELL'EAR  
QUALE ALTERNATIVA PREVISTA DALL'ART 53 DEL CCNL

## DETTAGLIO PRESTAZIONI > AZIENDA

### SOSTEGNO AL REDDITO

#### CARENZA DI MALATTIA

- **105€ una tantum** per malattia del dipendente anno civile (1/1 – 31/12)
- **1 sussidio ogni 10 lavoratori** (e multipli di 10) in forza nell'azienda
- **1 solo sussidio/anno per lo stesso lavoratore**
- **Termini presentazione domanda: entro 3 mesi** dall'evento di carenza di malattia

## DETTAGLIO PRESTAZIONI > AZIENDA

### SVILUPPO DELLA BILATERALITA'

#### **FORMAZIONE ESTERNA** per i lavoratori con contratto di **APPRENDISTATO**

- **200€/anno** per apprendista
- **100€ rimborsi spese** al lavoratore (trasporti, pasti, ore di viaggio)
- **Termini presentazione domanda: entro 6 mesi** dalla formazione esterna

# SICUREZZA SUL LAVORO

## L'O.P.N.M.

### Organismo Paritetico Nazionale Metalmeccanici

COSTITUITO NEL GENNAIO 2015, È ORGANO DI INDIRIZZO E DEFINIZIONE DELLE POLITICHE, GESTIONE E MONITORAGGIO DELLE **INIZIATIVE** E DELLE **ATTIVITÀ IN MATERIA DI SALUTE SICUREZZA SUL LAVORO**.

PREVEDE L'EROGAZIONE DI FONDI CONTRIBUTIVI A SPESE SOSTENUTE NEL CAMPO DELLA SICUREZZA E PIÙ IN GENERALE PROMUOVE AZIONI FINALIZZATE AL MIGLIORAMENTO DELLA CULTURA DELLA SICUREZZA E ALLA SALVAGUARDIA DELLA SALUTE DEI DIPENDENTI NELLE AZIENDE DEL SETTORE METALMECCANICO.



## DETTAGLIO PRESTAZIONI > AZIENDA

### SICUREZZA SUL LAVORO

#### RIMBORSO DEFIBRILLATORI

- fino a **1.000€**, IVA esclusa, alle aziende che acquistino apparecchi di defibrillazione aventi certificazione C.E./F.D.A. ed effettuino corsi adeguati di utilizzo dell'apparecchiatura stessa da tenersi presso struttura autorizzata alla formazione specifica, così suddivisa:

- **50% del costo del defibrillatore fino ad un massimo di 800€** iva esclusa;
- **100€ per la formazione**, in orario di lavoro, di almeno 6 ore per ognuno dei due addetti all'utilizzo dell'apparecchiatura stessa.

- **Termini presentazione domanda: entro 6 mesi** dall'acquisto del defibrillatore

## **DETTAGLIO PRESTAZIONI > AZIENDA**

### **SICUREZZA SUL LAVORO**

#### **RICONOSCIMENTO VISITE EXTRA PROTOCOLLO ALLE AZIENDE PER I COSTI SOSTENUTI NELL'AMPLIAMENTO DELLE DIAGNOSI IN CAMPO DI MEDICINA DEL LAVORO**

- **fino ad un massimo di 200€/anno** all'azienda per accertamenti clinico diagnostici, di secondo livello, prescritti dal medico competente non presenti nel Protocollo di Sorveglianza Sanitario Aziendale, orientati alla prevenzione di particolari future patologie connesse all'attività svolta
- **Termini presentazione domanda: entro 6 mesi** dall'accertamento

## DETTAGLIO PRESTAZIONI > AZIENDA

### SICUREZZA SUL LAVORO

#### **RICHIESTA R.L.S.T.**

Le Aziende nelle quali non è presente il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), possono richiedere la nomina del **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST)**, integrando, il versamento mensile ad E.B.M., di 1€/mese/per dipendente.

## **DETTAGLIO PRESTAZIONI > LAVORATORI**

**LE PRESTAZIONI EROGATE DA E.B.M. SONO UN  
SOSTEGNO AL REDDITO DEI LAVORATORI  
E RAPPRESENTANO QUINDI  
UN INCENTIVO PER I LAVORATORI STESSI.  
UN VALORE AGGIUNTO CHE L'AZIENDA  
PUÒ OFFRIRE AI PROPRI LAVORATORI  
A FRONTE DELLE QUOTE VERSATE AD E.B.M.  
PER LORO CONTO.**

## **DETTAGLIO PRESTAZIONI > LAVORATORI**

### **NASCITA O ADOZIONE DI UN FIGLIO/A**

**200€** per figlio/a

**Termini presentazione domanda: entro 12 mesi** dalla data di nascita o dalla data di avvenuta adozione.

## **DETTAGLIO PRESTAZIONI > LAVORATORI**

### **DIRITTO ALLO STUDIO**

#### **ISCRIZIONE DEI FIGLI ALL'ASILO NIDO (ETÀ: 3 MESI/3 ANNI)**

**200€/anno scolastico**

Termini presentazione domanda: dal 15 settembre al 15 marzo dell'anno successivo

#### **ISCRIZIONE DEI DIPENDENTI O DEI PROPRI FIGLI ALLE SCUOLE SECONDARIE DI SECONDO GRADO (SCUOLE MEDIE SUPERIORI)**

**120€/anno scolastico**

Termini presentazione domanda: dal 15 settembre al 15 marzo dell'anno successivo

#### **ISCRIZIONE DEI DIPENDENTI O DEI PROPRI FIGLI ALL'UNIVERSITÀ**

**200€/anno accademico**

Termini presentazione domanda: dal 15 novembre al 15 maggio dell'anno successivo

## **DETTAGLIO PRESTAZIONI > LAVORATORI**

### **FRUIZIONE DI PERMESSI EX L.104/92 PER ASSISTENZA AI FIGLI E AI GENITORI NON AUTOSUFFICIENTI**

**200€ (duecento/00) UNA TANTUM**

**Termini presentazione domanda:** essendo la prestazione rimborsabile una tantum potrà essere presentata senza scadenze temporali

## **DETTAGLIO PRESTAZIONI > LAVORATORI**

### **MALATTIA CONTINUATIVA**

**250€/mese** per evento di malattia continuativa  
in corso d'anno civile (1/1 – 31/12)

Può essere richiesta per un massimo di sei (6) mesi  
e per un minimo di 10 (dieci) giorni lavorativi/mese di assenza per malattia che  
comporti il pagamento da parte dell'azienda del 50% della retribuzione

**Termini presentazione domanda:**  
**entro 6 mesi** dalla decurtazione del 50% della retribuzione





**Fondo Sanitario Integrativo Metalmeccanici PMI**

## DEFINIZIONE

**EBM Salute** è il **Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa** del settore metalmeccanico previsto dal CCNL del 26 luglio 2017 e dal successivo rinnovo del 26 maggio 2021.

Costituito con accordo sottoscritto in data 2 maggio 2018 tra **UNIONMECCANICA CONFAPI, FIM, Fiom e Uilm**.

Iscritto **all'Anagrafe dei Fondi Sanitari dal 2019**.

## SCOPO

**EBM Salute** non ha fini di lucro ed ha lo scopo di garantire ai lavoratori iscritti trattamenti di assistenza sanitaria integrativa del Sistema Sanitario Nazionale secondo le modalità, i requisiti e le condizioni previsti dal Regolamento e dalla polizza sanitaria.

## OBBLIGHI e DIRITTI CONTRATTUALI

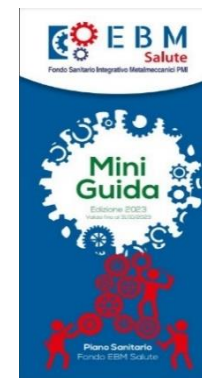
La sanità integrativa è un **diritto contrattuale** di ciascun lavoratore.

Come previsto dall'art. 51 la **contribuzione è obbligatoria** ed è **totalmente a carico dell'azienda** (8,00€/mese x 12 mesi = **96€/anno**).

### PRESTAZIONI e PIANO SANITARIO

Le prestazioni sanitarie previste dal Piano Sanitario sono garantite **gratuitamente** a tutti i lavoratori/lavoratrici iscritti ad EBM Salute ed ai loro familiari fiscalmente a carico.

La decorrenza della copertura assicurativa avviene dopo 4 mensilità (periodo di carenza) dal primo versamento.



### CONVENZIONE

**UniSalute**  
SPECIALISTI NELL'ASSICURAZIONE SALUTE

A seguito di gara ad inviti nel 2018, è stata stipulata con UniSalute, compagnia assicurativa aggiudicataria, la convenzione per la gestione delle prestazioni di assistenza sanitaria del Fondo EBM Salute. Rinnovata anche per il 2023.

## LA MINI GUIDA EBM SALUTE (PRINCIPALI PRESTAZIONI)



### OSPEDALIZZAZIONE DOMICILIARE POST RICOVERO CON INTERVENTO CHIRURGICO

In caso di ricovero per intervento chirurgico, per un periodo di **120 giorni** successivo alla data di dimissioni, il Piano sanitario prevede i servizi di ospedalizzazione domiciliare, assistenza medica, riabilitativa, infermieristica e farmacologica per il recupero della funzionalità fisica e di un programma medico/riabilitativo.

In strutture sanitarie convenzionate da UniSalute per Fondo EBM Salute

Le prestazioni sono liquidate direttamente alle strutture stesse, senza alcuno scoperto o franchigia. Fondo EBM Salute tramite UniSalute concorderà il programma medico/riabilitativo con l'iscritto, secondo le prescrizioni dei sanitari che hanno effettuato le dimissioni.

In strutture sanitarie non convenzionate da UniSalute per Fondo EBM Salute

Previa valutazione del programma medico/riabilitativo suddetto, le prestazioni sono rimborsate con uno scoperto del **20%**.

**Somma annua a disposizione:**

• **€ 10.000,00 per nucleo familiare**

## LA MINI GUIDA EBM SALUTE



### DIARIA GIORNALIERA PER RICOVERO PER GRANDE INTERVENTO CHIRURGICO

In caso di ricovero per grande intervento chirurgico (per l'elenco completo consulta la Guida al Piano sanitario su [www.ebmsalute.it](http://www.ebmsalute.it)), il Piano sanitario prevede un'indennità di **€ 80** al giorno (si intende il pernottamento) per massimo **90 giorni** per ricovero.

# LA MINI GUIDA EBM SALUTE



## CURE ONCOLOGICHE PER NEOPLASIE MALIGNI

Nei casi di malattie oncologiche maligne, il Piano sanitario liquida le spese effettuate in regime di ricovero o day hospital. Sono incluse anche le spese per visite specialistiche e accertamenti diagnostici effettuate in regime di extraricovero.

In strutture sanitarie convenzionate da UniSalute per Fondo EBM Salute

Le prestazioni sono liquidate direttamente alle strutture stesse, senza alcuno scoperto o franchigia.

In strutture sanitarie non convenzionate da UniSalute per Fondo EBM Salute

Le spese sono rimborsate integralmente.

In strutture sanitarie non convenzionate da UniSalute per Fondo EBM Salute

Le spese sono rimborsate integralmente.

In caso di utilizzo di strutture del Servizio Sanitario Nazionale

I ticket sanitari vengono rimborsati integralmente.

### **Somma annua a disposizione:**

- € 10.000,00 per nucleo familiare, in caso di utilizzo di strutture sanitarie convenzionate ed effettuate da medici convenzionati
- € 5.000,00 per nucleo familiare, in caso di utilizzo di strutture sanitarie non convenzionate

# LA MINI GUIDA EBM SALUTE



## PRESTAZIONI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

Il Piano sanitario prevede il pagamento delle spese per le seguenti prestazioni extraospedaliere.

### ALTA DIAGNOSTICA RADIOLOGICA:

- Angiografia
- Artrografia
- Broncografia
- Cistografia
- Cistouretrografia
- Clisma opaco
- Colangiopancreatografia endoscopica retrograda (ERCP)
- Colangiografia percutanea (PTC)
- Colangiografia trans Kehr
- Colecistografia
- Dacriocistografia/Dacriocistotac
- Defecografia
- Fistelografia
- Flebografia
- Fluorangiografia
- Galattografia
- Isterosalpingografia
- Mielografia
- Retinografia
- Rx esofago con mezzo di contrasto

- Rx stomaco e duodeno con mezzo di contrasto
- Rx tenue e colon con mezzo di contrasto
- Scialografia
- Splenoportografia
- Urografia
- Vescicolodeferentografia
- Videoangiografia
- Wirsunggrafia

### ACCERTAMENTI:

- Accertamenti endoscopici
- Amniocentesi e Villocentesi
- Densitometria ossea computerizzata (MOC)
- Ecocardiografia
- Ecografia transvaginale
- Elettroencefalogramma
- Elettromiografia
- Mammografia o Mammografia Digitale
- PET
- Risonanza Magnetica Nucleare (RMN) (inclusa angio RMN)
- Scintigrafia
- Tomografia Assiale Computerizzata (TAC) (anche virtuale)

### TERAPIE:

- Dialisi

In strutture sanitarie convenzionate da UniSalute per Fondo EBM Salute

Le prestazioni sono liquidate direttamente alle strutture stesse, con le seguenti modalità:

- franchigia di **€15,00** per ogni accertamento diagnostico o ciclo di terapia, che dovrà essere versata dall'iscritto alla struttura convenzionata al momento della prestazione;
- senza franchigia per le **prestazioni effettuate dai figli di età inferiore a 18 anni**.

È necessario presentare alla struttura la prescrizione del proprio medico curante contenente la patologia.

In strutture sanitarie non convenzionate da UniSalute per Fondo EBM Salute

Le spese sono rimborsate con un importo massimo di **€ 50,00** per ogni accertamento diagnostico o ciclo di terapia. È necessario allegare alla fattura la copia della richiesta del medico curante contenente la patologia.

In strutture del Servizio Sanitario Nazionale

I ticket sanitari vengono rimborsati integralmente. È necessario allegare alla fattura la copia della richiesta del medico curante contenente la patologia.

**Somma annua a disposizione:**  
• **€ 12.500 per nucleo familiare**

# LA MINI GUIDA EBM SALUTE



## VISITE SPECIALISTICHE

Il Piano sanitario prevede il pagamento delle visite specialistiche conseguenti a malattia o a infortunio, compresa una prima visita psichiatrica al fine di accertare la presenza di un'eventuale patologia. Sono escluse le visite in età pediatrica effettuate per il controllo di routine legato alla crescita e le visite odontoiatriche e ortodontiche.

### In strutture sanitarie convenzionate da UniSalute per Fondo EBM Salute

Le prestazioni sono liquidate direttamente alle strutture stesse, con le seguenti modalità:

- franchigia di **€15,00** per ogni visita specialistica, che dovrà essere versata dall'iscritto alla struttura convenzionata al momento della prestazione;
- senza franchigia per le **prestazioni effettuate dai figli di età inferiore a 18 anni**.

È necessario presentare alla struttura la prescrizione del proprio medico curante contenente la patologia.

### In strutture sanitarie non convenzionate da UniSalute per Fondo EBM Salute

Le spese sono rimborsate con un importo massimo di **€ 30,00** per ogni visita specialistica. È necessario allegare alla fattura la copia della richiesta del medico curante contenente la patologia.

### In caso strutture del Servizio Sanitario Nazionale

I ticket sanitari vengono rimborsati integralmente.

È necessario allegare alla fattura la copia della richiesta del medico curante contenente la patologia.

### **Somma annua a disposizione:**

- **€ 2.500,00 per nucleo familiare**



## LA MINI GUIDA EBM SALUTE



### TICKET PER ESAMI DEL SANGUE E PRONTO SOCCORSO

Il Piano sanitario prevede il rimborso integrale dei ticket sanitari per esami del sangue e Pronto Soccorso.

**Somma annua a disposizione:**  
• € 500,00 per nucleo familiare

# LA MINI GUIDA EBM SALUTE



## PRESTAZIONI DIAGNOSTICHE PARTICOLARI

(Pacchetti Prevenzione Uomo/Donna)

Il Piano sanitario prevede il pagamento delle prestazioni elencate di seguito, **da effettuare in un'unica soluzione una volta ogni due anni in strutture sanitarie convenzionate da UniSalute per Fondo EBM Salute e prenotate tramite la Centrale Operativa al Numero Verde dedicato 800 009674.**

Queste prestazioni servono a monitorare l'eventuale esistenza di stati patologici, ancorché non ancora conclamati, e sono particolarmente opportune se ci sono casi di familiarità.

### Prestazioni previste per gli uomini:

- Alanina aminotransferasi ALT
- Aspartato Aminotransferasi AST
- colesterolo HDL
- colesterolo totale
- creatinina
- esame emocromocitometrico e morfologico completo
- gamma GT
- glicemia
- trigliceridi
- tempo di tromboplastina parziale (PTT)
- tempo di protrombina (PT)
- urea

- VES
- Urine; esame chimico, fisico e microscopico
- Feci: Ricerca del sangue occulto
- PSA
- Visita specialistica urologica
- Visita specialistica cardiologia + elettrocardiogramma

### Prestazioni previste per le donne:

- Alanina aminotransferasi ALT
- Aspartato Aminotransferasi AST
- colesterolo HDL
- colesterolo totale
- creatinina
- esame emocromocitometrico e morfologico completo
- gamma GT
- glicemia
- trigliceridi
- tempo di tromboplastina parziale (PTT)
- tempo di protrombina (PT)
- urea
- VES
- Urine; esame chimico, fisico e microscopico
- Feci: Ricerca del sangue occulto
- pap-test
- Visita specialistica ginecologica
- Visita specialistica cardiologia + elettrocardiogramma

# LA MINI GUIDA EBM SALUTE



## PRESTAZIONI DIAGNOSTICHE PARTICOLARI PER I FIGLI MINORENNI

Il Piano sanitario prevede il pagamento delle prestazioni sotto elencate effettuate in strutture sanitarie convenzionate da UniSalute per Fondo EBM Salute e prenotate tramite la Centrale Operativa al Numero Verde dedicato **800 009674**. Le prestazioni previste per i figli minorenni dell'iscritto, sono nate per monitorare l'eventuale esistenza di stati patologici, ancorché non ancora conclamati, si prevede siano particolarmente opportune per soggetti che abbiano sviluppato casi di familiarità. **Le prestazioni previste devono essere effettuate in un'unica soluzione.**

### PRESTAZIONI PREVISTE PER OGNI ASSICURATO/A UNA VOLTA OGNI DUE ANNI

#### **Pacchetto 0 mesi - 14 anni**

Visita specialistica pediatrica

#### **Pacchetto 15 -18 anni**

Visita specialistica endocrinologica

### PRESTAZIONI PREVISTE PER OGNI ASSICURATO/A UNA VISITA ALL'ANNO DA SCEGLIERE TRA QUELLE SOTTO ELENCAATE:

#### **Pacchetto 0 mesi - 18 anni**

- Visita specialistica oculistica
- Visita specialistica otorinolaringoiatrica
- Visita specialistica odontoiatrica/ortodontica
- Visita specialistica ortopedica

# LA MINI GUIDA EBM SALUTE



## PACCHETTO MATERNITÀ

Il Piano sanitario prevede il pagamento delle seguenti prestazioni effettuate in gravidanza:

- ecografie di controllo;
- visite specialistiche;
- amniocentesi;
- analisi del sangue per il monitoraggio della gravidanza.

In caso di strutture sanitarie convenzionate da UniSalute per Fondo EBM Salute

Le prestazioni vengono liquidate direttamente alle strutture stesse, senza scoperto o franchigia.

In caso di strutture sanitarie non convenzionate da UniSalute per Fondo EBM Salute

La copertura prevede esclusivamente il rimborso senza scoperto o franchigia per due visite specialistiche ginecologiche post parto.

In caso di utilizzo di strutture del Servizio Sanitario Nazionale

I ticket sanitari vengono rimborsati integralmente.

**Somma annua a disposizione:**

- **€ 600,00 per nucleo familiare**

Il Piano sanitario prevede inoltre al supporto psicologico post parto fino ad un massimo di 5 sedute per evento entro 6 mesi dal parto (avvenuto nell'anno di copertura).

# LA MINI GUIDA EBM SALUTE



## PRESTAZIONI DI IMPLANTOLOGIA

Il Piano sanitario provvede al pagamento delle spese per le prestazioni di implantologia, solo **in caso di applicazione di uno o più impianti previsti dal medesimo piano di cura.**

Sono inclusi: il posizionamento dell'impianto, l'eventuale avulsione, l'elemento definitivo, l'elemento provvisorio e il perno/moncone relativi a uno o più impianti.

Per ottenere il rimborso, è necessario presentare la documentazione indicata nelle condizioni di polizza.

In caso di strutture sanitarie convenzionate da UniSalute per Fondo EBM Salute

Le spese per le prestazioni erogate all'iscritto vengono liquidate direttamente dalla Società alle strutture medesime senza l'applicazione di alcuno scoperto o franchigia con un sottolimito di €400,00 per singolo impianto.

Qualora il costo complessivo delle prestazioni ricomprese nel piano di cura dovesse superare il massimale sopra indicato, l'importo eccedente dovrà essere versato direttamente dall'iscritto alla struttura convenzionata.

In caso di strutture sanitarie non convenzionate da UniSalute per Fondo EBM Salute.

Le spese sostenute vengono rimborsate senza l'applicazione di alcuno scoperto o franchigia. Il massimo rimborsabile sarà di €500,00.

In caso di strutture del Servizio Sanitario Nazionale

I ticket sanitari vengono rimborsati integralmente.

**Somma annua a disposizione:**

- **€ 5.000,00 per nucleo familiare, in caso di utilizzo di strutture convenzionate oppure in caso di utilizzo del Servizio Sanitario Nazionale, con un sottolimito di € 400,00 per singolo impianto**
- **€ 500,00 per nucleo familiare, in caso di utilizzo di strutture non convenzionate**

## LA MINI GUIDA EBM SALUTE



### LENTI E OCCHIALI

Il Piano sanitario rimborsa, senza scoperti o franchigie, le spese per lenti correttive di occhiali o a contatto, inclusa la montatura. È necessaria la prescrizione del medico oculista che attesti la variazione del visus.

**Somma a disposizione:**

- **€ 100,00 per nucleo familiare per l'intera durata del Piano sanitario.**



### COUNSELLING PSICOLOGICO

Il Piano sanitario offre un servizio di Counselling Psicologico tramite il Centro di Ascolto telefonico attivo 24 ore su 24, 7 giorni su 7, 365gg/anno grazie al quale ogni Iscritto ha la possibilità di telefonare e parlare con uno psicologo. È previsto un massimo di 5 telefonate, ma sono illimitate per le donne che hanno subito violenza.

Questo servizio è fornito dalla Centrale Operativa telefonando al Numero Verde **800 212477**.

## LA MINI GUIDA EBM SALUTE



### INDENNIZZO A FORFAIT PER LE SPESE MEDICHE, SANITARIE E DI ASSISTENZA SOSTENUTE PER I FIGLI DISABILI

Si tratta di un indennizzo di **€ 500** una tantum per le spese mediche, sanitarie e di assistenza sostenute dagli Iscritti per un figlio disabile con una invalidità riconosciuta superiore al **60%** (Legge 68 del 1999).

Per ottenere la copertura è necessario inviare la documentazione prevista dalle condizioni contrattuali del Piano. È valida indipendentemente dagli eventuali contributi erogati dagli Enti preposti per la disabilità del figlio.



### PRESTAZIONI A TARIFFE AGEVOLATE

Se una prestazione resta a carico dell'Iscritto perché non è prevista dal Piano sanitario o si è esaurito il limite di spesa annuo o è inferiore alle franchigie previste, è possibile richiedere tramite la Centrale Operativa al Numero Verde dedicato **800 009674** la prenotazione della prestazione presso una struttura che prevede l'applicazione di tariffe riservate agli Iscritti al Fondo EBM Salute con un conseguente risparmio rispetto al tariffario normalmente previsto.

## LA MINI GUIDA EBM SALUTE



### VACCINI

Il Piano sanitario rimborsa all'iscritto le spese sostenute **per i figli fino a 18 anni di età**, per i seguenti vaccini:

- **VACCINO CONTRO L'HPV (CONSIDERATO VACCINO QUADRIVALENTE)** Il Piano sanitario rimborsa la spesa sostenuta con l'applicazione di una franchigia di **€ 30,00** per dose, massimo 3 dose per anno/persona.
- **VACCINO CONTRO IL MENINGOCOCCO**  
**Contro il meningococco C** Il Piano sanitario rimborsa la spesa sostenuta con l'applicazione di una franchigia di **€ 40,00** per dose, massimo 1 dose per anno/persona. **Contro il meningococco B** Il Piano Sanitario rimborsa la spesa sostenuta con l'applicazione di una franchigia di **€ 20,00** per dose, massimo 1 dose per anno/persona. Per l'attivazione della copertura l'iscritto dovrà inoltrare copia della ricevuta fiscale e/o del ticket, accompagnati dalla prescrizione medica.

Si precisa che verrà rimborsato solamente il costo del farmaco, non il costo di eventuale personale medico/infermieristico che eseguirà l'iniezione.



## I SERVIZI UNISALUTE

Guida ai servizi on line

# UniSalute

SPECIALISTI NELL'ASSICURAZIONE SALUTE

I Servizi  
UniSalute

WEB e APP



**UniSalute**  
SPECIALISTI NELL'ASSICURAZIONE SALUTE

Scopri  
UniSalute Up

GUARDA IL VIDEO



Prenota  
visite ed esami  
in autonomia  
e comunica  
l'appuntamento  
a UniSalute



Ente Bilaterale Metalmeccanici



Fondo Sanitario Integrativo Metalmeccanici PMI

# MODALITÀ ADESIONE E.B.M. ED EBM **SALUTE**



# MODALITÀ DI ADESIONE

## I CODICI



Ente Bilaterale Metalmeccanici

VERSAMENTO F24 > codice UNICO **EBMC**

FLUSSO UNIEMENS > codice **EBMC**

## GLI IMPORTI



Ente Bilaterale Metalmeccanici

AZIENDA **CON** RLS

PART TIME (20 ORE/SETTIMANA): € 4,75

FULL TIME: € 5,00

AZIENDA **SENZA** RLS

PART TIME (20 ORE/SETTIMANA): € 5,75

FULL TIME: € 6,00

# MODALITÀ DI ADESIONE

## I CODICI



Fondo Sanitario Integrativo Metalmeccanici PMI

VERSAMENTO F24 > codice UNICO **EBMC**

FLUSSO UNIEMENS > codice **EBMQ**

## GLI IMPORTI

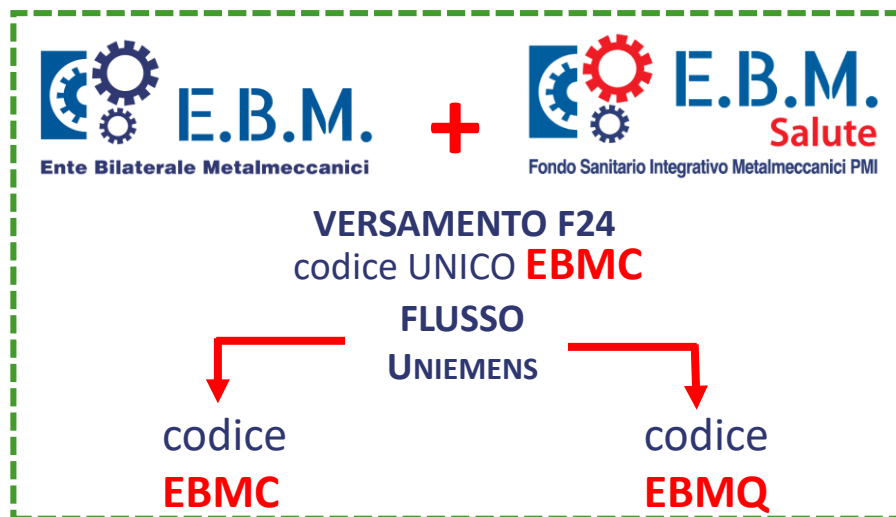


Fondo Sanitario Integrativo Metalmeccanici PMI

**€ 8,00**

# MODALITÀ DI ADESIONE

## I CODICI



## GLI IMPORTI



# MODALITÀ DI ADESIONE

## I CODICI



VERSAMENTO F24 > codice UNICO **EBMC**  
FLUSSO UNIEMENS > codice **EBMC**



VERSAMENTO F24 > codice UNICO **EBMC**  
FLUSSO UNIEMENS > codice **EBMQ**



VERSAMENTO F24  
codice UNICO **EBMC**

FLUSSO  
UNIEMENS

codice **EBMC**

codice **EBMQ**

## GLI IMPORTI



AZIENDA **CON** RLS  
PART TIME (20 ORE/SETTIMANA): € 4,75  
FULL TIME: € 5,00

AZIENDA **SENZA** RLS  
PART TIME (20 ORE/SETTIMANA): € 5,75  
FULL TIME: € 6,00



€ 8,00



AZIENDA **CON** RLS  
PART TIME (20 ORE/SETTIMANA): € 12,75  
FULL TIME: € 13,00

AZIENDA **SENZA** RLS  
PART TIME (20 ORE/SETTIMANA): € 13,75  
FULL TIME: € 14,00

## Calcolo automatico dei contributi

\*L'AZIENDA HA IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS) INTERNO?  SI  NO

EBM		
NUMERO DIPENDENTI PART TIME <small>(fino a 20 ore settimanali)</small>	NUMERO DIPENDENTI FULL TIME <small>(da 21 ore settimanali)</small>	importo da inserire in Uniemens con il codice EBMC
<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>	<b>EURO 0</b>

EBM SALUTE		
NUMERO DIPENDENTI		importo da inserire in Uniemens con il codice EBMQ
<input type="text" value="0"/>		<b>EURO 0</b>

**Si precisa che, per le competenze fino a 12/2021, la quota mensile dovuta per EBM Salute era pari a € 5,00 (per n. dipendenti) per un totale annuo pari a € 60,00, come previsto dal CCNL del 03 luglio 2017.**

**TOTALE DA VERSARE IN F24 CON IL CODICE EBMC EURO 00**

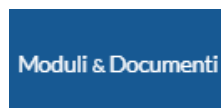
### Documenti Utili

- Manuale operativo
- Prestazioni
- Regolamenti EBM
- Regolamenti OPNM
- CCNL
- Bando Borse di Studio 2021/2022
- Bando Borse di Studio 2020/2021
- Bando Borse di Studio 2019/2020
- Bandi Formazione Continua
- Informative e Privacy
- Contribuzioni



### Contribuzioni

- Adempimenti Contribuzione
- Modalità Contribuzione E.B.M. ed EBM Salute
- **Calcolo Automatico dei Contributi**
- Vademecum Risoluzione Anomalie Contributive
- Vademecum Sezione Saldo Azienda EBM ed EBM Salute



Piano Sanitario | Documenti | Moduli | Guide e Tutorial



Strumento per  
il Calcolo  
Automatico  
dei Contributi

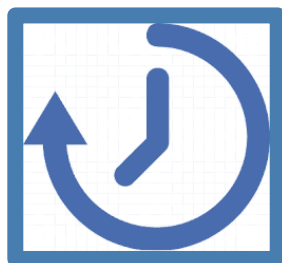
## ANOMALIE CONTRIBUTIVE

### Tipologie di errori nel VERSAMENTO F24

MANCANTE



IN RITARDO



IMPORTO  
INFERIORE



ERRORE  
CODICE



ERRORE  
MESE





## ERRORI CODICI TRIBUTO

Gli **errori più frequenti** sono l'utilizzo del codice tributo di:

- **EBINTER > codice EB**CM** (simile al nostro EB**MC**)**

Nel periodo tra settembre 2019 e settembre 2020, sono stati erroneamente versati quasi 260K euro all'Ente Bilaterale Nazionale del Terziario da parte di 339 aziende

- **INPS > codice tributo DM10.**

### **CHE FARE?**

In questi casi l'Azienda dovrà autonomamente richiedere il rimborso per l'errato versamento al relativo istituto e regolarizzare la propria posizione contributiva con i nostri Enti.

### **COSA COMPORTA?**

L'**errato versamento** delle quote con F24 e/o l'**errata compilazione** dei Flussi Uniemens comportano la **momentanea sospensione delle coperture su E.B.M. ed EBM Salute.**

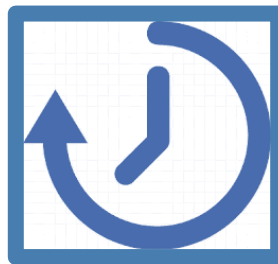
## ANOMALIE CONTRIBUTIVE

### Tipologie di errori nel FLUSSI UNIEMENS

MANCANTE



IN RITARDO



IMPORTI  
NON  
AMMISSIBILI



# VADEMECUM

## ANALISI E RISOLUZIONE ANOMALIE CONTRIBUTIVE

### VADEMECUM ANALISI E RISOLUZIONE ANOMALIE CONTRIBUTIVE E.B.M.

ANOMALIE Versamento F24 (CODICE TRIBUTO EBMCI)		
ANOMALIA	DESCRIZIONE	ISTRUZIONI PER REGOLARIZZAZIONE
MANCANTE	Il Versamento F24 (codice unico EBMCI) per l'importo totale dichiarato nel corrispondente Flusso Uniemens E.B.M. (codice EBMCI) non risulta pervenuto.	Provvedere al versamento F24 per per l'importo totale dichiarato nel Flusso Uniemens E.B.M. (codice EBMCI). In caso di contribuzione anche al Fondo EBM Salute, come previsto da <a href="#">CCNL Art.53</a> , il versamento totale deve corrispondere alla somma degli importi totali dichiarati nei Flussi Uniemens E.B.M. (codice EBMCI) ed EBM Salute (codice EBMCI).
IMPORTO INFERIORE AL DICHIARATO NEL FLUSSO UNIEMENS (Codice EBMCI)	Il Versamento F24 (codice unico EBMCI) non risulta sufficiente per coprire l'importo totale dichiarato nel corrispondente Flusso Uniemens E.B.M. (codice EBMCI) o, in caso di contribuzione anche al Fondo EBM Salute, non è sufficiente per coprire la somma degli importi dichiarati nei Flussi Uniemens E.B.M. (codice EBMCI) ed EBM Salute (codice EBMCI).	Provvedere all'integrazione del Versamento F24 per per l'importo totale dichiarato nel Flusso Uniemens E.B.M. (codice EBMCI). In caso di contribuzione anche al Fondo EBM Salute, il versamento totale deve corrispondere alla somma degli importi totali dichiarati nei Flussi Uniemens E.B.M. (codice EBMCI) ed EBM Salute (codice EBMCI).
ERRATO CODICE TRIBUTO	Il Versamento F24 è stato imputato su un codice tributo diverso da EBMCI come già segnalato con <a href="#">mess del 9/10/2020 "CODICI TRIBUTI E.B.M. ed EBM Salute"</a> .	Provvedere al versamento F24 per per l'importo totale dichiarato nel Flusso Uniemens E.B.M. (codice EBMCI). In caso di contribuzione anche al Fondo EBM Salute, il versamento totale deve corrispondere alla somma degli importi totali dichiarati nei Flussi Uniemens E.B.M. (codice EBMCI) ed EBM Salute (codice EBMCI).
ERRATO MESE DI COMPETENZA	Il Versamento F24 (codice unico EBMCI) potrebbe essere stato imputato su un errato mese di competenza.	Per Versamenti F24 erroneamente imputati su competenze diverse comunicare via email a <a href="mailto:ghm@sicurezzaipostale.it">ghm@sicurezzaipostale.it</a> autorizzazione all'utilizzo del credito per spostarlo della competenza X sulla competenza Y.

ANOMALIE Flusso Uniemens (CODICE TRIBUTO EBMCI)		
ANOMALIA	DESCRIZIONE	ISTRUZIONI PER REGOLARIZZAZIONE
NON Pervenuto	Il Flusso Uniemens (codice EBMCI) non risulta pervenuto.	Provvedere all'invio ad INPS del Flusso Uniemens E.B.M. (codice EBMCI) dichiarando per ciascun lavoratore gli importi indicati nel documento <a href="#">Adempimenti Contribuzione</a> . Per ridurre i tempi di attesa di ricezione da INPS, direttamente tramite l'Area Riservata Aziende/Consulente, è possibile importare il Flusso Uniemens (codice EBMCI) in formato .xml (completo di TUTTI i CF dei Lavoratori) SOLO ed UNICAMENTE per il mese dell'ultima competenza presente in piattaforma (cioè la più recente) o delle 5 competenze precedenti, come descritto nel documento <a href="#">Adempimenti Contribuzione</a> .
DICHIARATI IMPORTI NON AMMISSIBILI	Nel Flusso Uniemens (codice EBMCI) sono stati indicati importi NON AMMISSIBILI per uno o più lavoratori cioè importi diversi da quelli previsti per E.B.M. come indicato nel documento <a href="#">Adempimenti Contribuzione</a> .	Inviare nuovamente ad INPS i Flussi Uniemens (codice EBMCI) per TUTTI i lavoratori dichiarando gli importi previsti per E.B.M. indicati nel documento <a href="#">Adempimenti Contribuzione</a> . <b>NOTA BENE:</b> nel caso in cui il versamento effettuato non risultasse sufficiente per coprire il totale dell'importo dichiarato nel nuovo Flusso Uniemens effettuare anche il Versamento F24 con codice EBMCI ad integrazione di quanto già versato. Per ridurre i tempi di attesa di ricezione da INPS, direttamente tramite l'Area Riservata Aziende/Consulente, è possibile importare il Flusso Uniemens (codice EBMCI) in formato .xml (completo di TUTTI i CF dei Lavoratori) SOLO ed UNICAMENTE per il mese dell'ultima competenza presente in piattaforma (cioè la più recente) o delle 5 competenze precedenti, come descritto nel documento <a href="#">Adempimenti Contribuzione</a> .

### VADEMECUM ANALISI E RISOLUZIONE ANOMALIE CONTRIBUTIVE EBM Salute

ANOMALIE Versamento F24 (CODICE TRIBUTO EBMCI)		
ANOMALIA	DESCRIZIONE	ISTRUZIONI PER REGOLARIZZAZIONE
MANCANTE	Il Versamento F24 (codice unico EBMCI) per l'importo totale dichiarato nel corrispondente Flusso Uniemens E.B.M. (codice EBMCI) non risulta pervenuto.	Provvedere al versamento F24 per l'importo totale dichiarato nel Flusso Uniemens EBM Salute (codice EBMCI). In caso di contribuzione anche ad E.B.M., come previsto da <a href="#">CCNL Art.53</a> , il versamento totale deve corrispondere alla somma degli importi totali dichiarati nei Flussi Uniemens E.B.M. (codice EBMCI) ed EBM Salute (codice EBMCI).
IMPORTO INFERIORE AL DICHIARATO NEL FLUSSO UNIEMENS (Codice EBMCI)	Il Versamento F24 (codice unico EBMCI) non risulta sufficiente per coprire l'importo totale dichiarato nel corrispondente Flusso Uniemens E.B.M. (codice EBMCI) o, in caso di contribuzione anche al Fondo EBM Salute, non è sufficiente per coprire la somma degli importi dichiarati nei Flussi Uniemens E.B.M. (codice EBMCI) ed EBM Salute (codice EBMCI).	Provvedere all'integrazione del Versamento F24 per per l'importo totale dichiarato nel Flusso Uniemens E.B.M. (codice EBMCI) o, in caso di contribuzione anche al Fondo EBM Salute, per la somma degli importi dichiarati nei Flussi Uniemens E.B.M. (codice EBMCI) ed EBM Salute (codice EBMCI).
ERRATO CODICE TRIBUTO	Il Versamento F24 è stato imputato su un codice tributo diverso da EBMCI come già segnalato con <a href="#">mess del 9/10/2020 "CODICI TRIBUTI E.B.M. ed EBM Salute"</a> .	Provvedere al versamento F24 per l'importo totale dichiarato nel Flusso Uniemens EBM Salute (codice EBMCI). In caso di contribuzione anche ad E.B.M., come previsto da <a href="#">CCNL Art.53</a> , il versamento totale deve corrispondere alla somma degli importi totali dichiarati nei Flussi Uniemens E.B.M. (codice EBMCI) ed EBM Salute (codice EBMCI).
ERRATO MESE DI COMPETENZA	Il Versamento F24 (codice unico EBMCI) potrebbe essere stato imputato su un errato mese di competenza.	Per Versamenti F24 erroneamente imputati su competenze diverse comunicare via email a <a href="mailto:ghm@sicurezzaipostale.it">ghm@sicurezzaipostale.it</a> autorizzazione all'utilizzo del credito per spostarlo della competenza X sulla competenza Y.

ANOMALIE Flusso Uniemens (CODICE TRIBUTO EBMCI)		
ANOMALIA	DESCRIZIONE	ISTRUZIONI PER REGOLARIZZAZIONE
NON Pervenuto	Il Flusso Uniemens (codice EBMCI) non risulta pervenuto.	Provvedere all'invio ad INPS del Flusso Uniemens EBM Salute (codice EBMCI) dichiarando per ciascun lavoratore gli importi indicati nel documento <a href="#">Modalità Pagamento Contributi</a> . Per ridurre i tempi di attesa di ricezione da INPS, direttamente tramite l'Area Riservata Aziende/Consulente, è possibile importare il Flusso Uniemens (codice EBMCI) in formato .xml (completo di TUTTI i CF dei Lavoratori) SOLO ed UNICAMENTE per il mese di competenza che attiva la Polizza del mese corrente e cioè la competenza del 5° mese precedente il mese di importazione, come da <a href="#">Manuale Importazione Uniemens Azienda</a> .
DICHIARATI IMPORTI NON AMMISSIBILI	Nel Flusso Uniemens (codice EBMCI) sono stati indicati importi NON AMMISSIBILI per uno o più lavoratori cioè importi diversi da quelli previsti per E.B.M. come indicato nel documento <a href="#">Modalità Pagamento Contributi</a> .	Inviare nuovamente ad INPS i Flussi Uniemens (codice EBMCI) per TUTTI i lavoratori dichiarando gli importi previsti per EBM Salute indicati nel documento <a href="#">Modalità Pagamento Contributi</a> . <b>NOTA BENE:</b> nel caso in cui il versamento effettuato non risultasse sufficiente per coprire il totale dell'importo dichiarato nel nuovo Flusso Uniemens sarà necessario effettuare anche il Versamento F24 con codice EBMCI ad integrazione di quanto già versato. Per ridurre i tempi di attesa di ricezione da INPS, direttamente tramite l'Area Riservata Aziende/Consulente, è possibile importare il Flusso Uniemens (codice EBMCI) in formato .xml (completo di TUTTI i CF dei Lavoratori) SOLO ed UNICAMENTE per il mese di competenza che attiva la Polizza del mese corrente e cioè la competenza del 5° mese precedente il mese di importazione, come da <a href="#">Manuale Importazione Uniemens Azienda</a> .

# BONIFICA degli ERRORI

Per tutelare i Lavoratori e garantire la copertura della Polizza Sanitaria, ove possibile, il sistema interviene con una BONIFICA degli ERRORI



# DATI ADESIONE CCNL E.B.M. ED EBM **SALUTE** Vs INPS

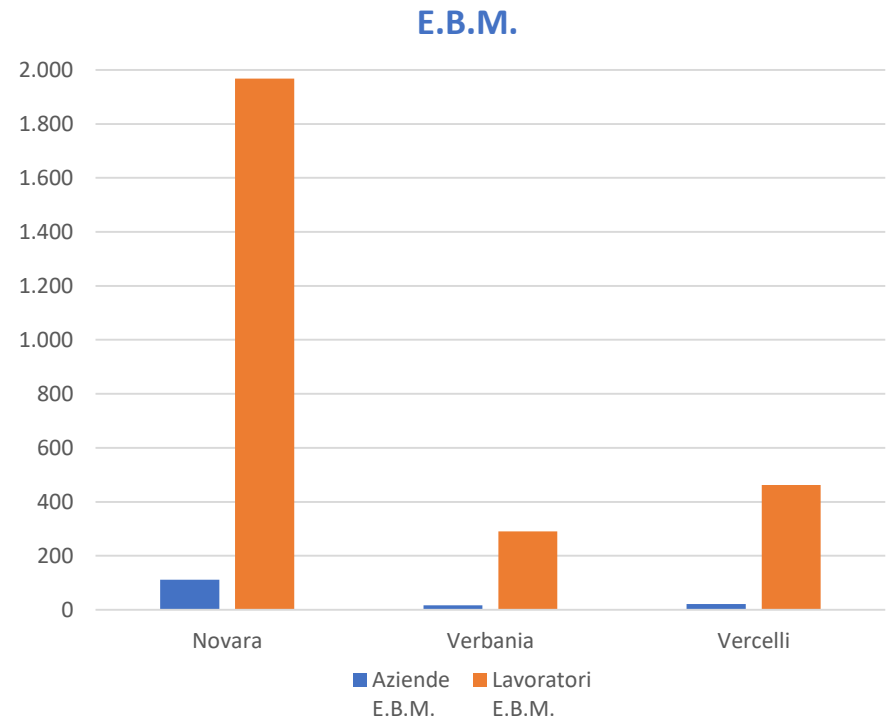
<b>CONFRONTO</b>	<b>AZIENDE</b>	<b>LAVORATORI</b>
<b>E.B.M.*</b>	1.114	19.723
<b>CCNL (dati INPS)**</b>	1.939	25.791
<b><i>DELTA E.B.M. vs INPS</i></b>	<b><i>(825) (-43%)</i></b>	<b><i>(6.068) (-24%)</i></b>

\* Il Piemonte rappresenta l'8% del totale di tutte le aziende e dei lavoratori iscritti ad E.B.M./EBM Salute

\*\* DATI INPS AGGIORNATI AL 31/12/2022

## PRESENZA IN PIEMONTE

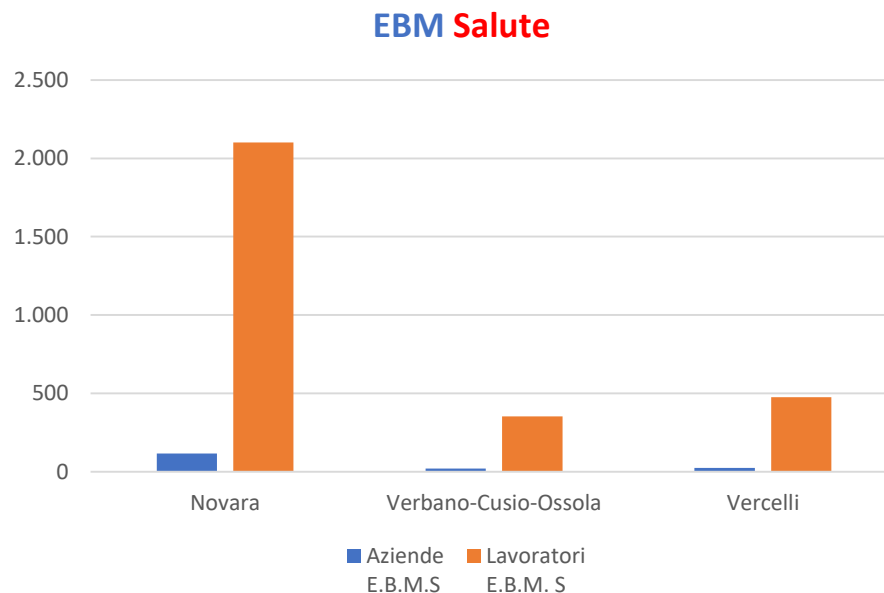
PROVINCIA	Aziende E.B.M.	Lavoratori E.B.M.
Novara	112	1.968
Verbania	17	291
Vercelli	22	462
Altre Province	963	17.002
<b>TOTALE</b>	<b>1.114</b>	<b>19.723</b>



\*Le province di NO, VB e VC rappresentano il 14% delle aziende e dei lavoratori iscritti ad EBM/EBM Salute del Piemonte

## PRESENZA IN PIEMONTE

PROVINCIA	Aziende EBM Salute	Lavoratori EBM Salute
Novara	116	2.101
Verbania	21	353
Vercelli	24	476
Altre Province	1.029	17.912
<b>TOTALE</b>	<b>1.190</b>	<b>20.842</b>





# GRAZIE PER L'ATTENZIONE

## **E.B.M. | EBM Salute**

Via della Colonna Antonina, 52  
00186 Roma  
Centralino 06.89229201

(Dal Lunedì al Venerdì dalle 11.00 alle 13.00 e dalle 16.00 alle 18.00)

[info@entebilateralemetalmeccanici.it](mailto:info@entebilateralemetalmeccanici.it)

[info@ebmsalute.it](mailto:info@ebmsalute.it)