



COMUNICATO STAMPA API

"NUOVO CONTRATTO METALMECCANICI, DIRIGENTI PMI E GLI ENTI BILATERALI. I VANTAGGI PER LE IMPRESE E PER I LAVORATORI DI TUTTE LE CATEGORIE"

**Convegno gratuito Hotel Europa di Novara
14 Novembre 2017 dalle ore 14.00**

“Nuovo Contratto Metalmeccanici, Dirigenti PMI e gli Enti Bilaterali. I vantaggi per le imprese e per i lavoratori di tutte le Categorie”: questo il tema del **Convegno gratuito** organizzato dall’Associazione delle Piccole e Medie Industrie di Novara, VCO e Vercelli, in collaborazione con la Confapi e l’Ordine dei Consulenti del Lavoro per il **14 Novembre 2017** a partire **dalle ore 14.00** presso l’**Hotel Europa di Novara**.

Durante il Convegno saranno presentati i principali contenuti del rinnovo del contratto Unionmeccanica Confapi e del contratto Dirigenti PMI attraverso un’analisi dei vari istituti contrattuali, focalizzando la trattazione sull’importanza dei vantaggi derivanti dalla bilateralità.

la prima parte del Convegno verterà sul rinnovo contrattuale dei metalmeccanici, sottoscritto tra Unionmeccanica CONFAPI e le Organizzazioni sindacali di settore (FIOM-CGIL, FIM-CISL, UILM-UIL) con la presentazione dei nuovi istituti che pongono il contratto Unionmeccanica come il riferimento per tutto il settore.

Tra le principali novità contrattuali, oltre alla durata quadriennale dello stesso, verrà presentata la sanità integrativa, l’utilizzo dei flexible benefits, l’Ente Bilaterale Metalmeccanici (EBM), attraverso un’attenta analisi degli adempimenti e delle prestazioni previste.

Il Convegno proseguirà con la trattazione del rinnovo del contratto Dirigenti PMI, sottoscritto tra la Confapi e Federmanager, e agli elementi distintivi del contratto con particolare attenzione ai servizi offerti dalla bilateralità sulla formazione e sulla sanità integrativa e sulla previdenza complementare.

La terza parte sarà infine interamente dedicata al ruolo centrale che hanno gli Enti Bilaterali CONFAPI in termini di competitività delle imprese e vantaggi per i lavoratori; l’incontro terminerà con una panoramica dei due fondi intercategoriale più importanti: il FONDAPI sulla gestione della previdenza complementare e il FAPI sulla formazione continua dei lavoratori.

“Con il raggiungimento dell’Accordo di rinnovo il contratto metalmeccanico diventa punto di riferimento dell’intero settore” - commenta **Mario Di Giorgio, Presidente Metalmeccanici API**. “Con la sottoscrizione dell’accordo di rinnovo, avvenuto con le tre sigle nazionali, abbiamo di fatto ricomposto il tavolo delle trattative con tutte le parti sociali permettendo di raggiungere degli accordi innovativi su determinati istituti” – prosegue Di Giorgio.

“Questo rinnovo contrattuale prevede l’ingresso della sanità integrativa, l’applicazione dei flexible benefits, la durata contrattuale che sarà quadriennale - prosegue **Gianmario Mandrini, Presidente API**. Ma non solo: questo è l’unico contratto industriale metalmeccanico a possedere

una bilateralità tramite il nostro Ente EBM che eroga prestazioni ai lavoratori e rimborsi alle aziende rendendo lo stesso ancora più competitivo.

“Lo strumento della bilateralità in tutte le sue accezioni risulterà sempre di più una delle leve vincenti per la crescita delle nostre aziende - aggiunge **Paola Pansini, Direttore Generale API** - tanto da rendere l’argomento sempre più centrale nel dibattito pubblico e delle relazioni industriali italiane”.

“Il ruolo che possono avere i diversi strumenti di bilateralità nella costruzione di welfare integrativo nell’immediato futuro sarà decisivo: basti pensare alle forme di previdenza complementare, alla formazione, alla sanità integrativa tutti temi fondamentali e decisivi per una corretta crescita di tutto il settore industriale” – conclude Pansini.

“Il rinnovo del contratto dei metalmeccanici, sottolinea **Bartolomeo La Porta, Presidente dell’Ordine dei Consulenti del Lavoro di Novara**, permetterà alle imprese di introdurre un sistema di welfare o di flexible benefits che, in considerazione dell’attuale quadro normativo previdenziale e fiscale, consentirà di ridurre il costo del lavoro ed il cuneo fiscale, con evidenti vantaggi sul carico contributivo dei datori di lavoro e sull’imposizione fiscale gravante sul trattamento retributivo dei lavoratori.”

“Per non disperdere il nostro ricco patrimonio industriale, fatto da piccole e piccolissime imprese, è bene che imprenditori e manager lavorino insieme e che i primi si affidino alle competenze manageriali per affrontare le nuove sfide imposte dall’evoluzione tecnologica digitale” – aggiunge **Mario Cardoni, Direttore Generale Federmanager**. “La tecnologia è il mezzo, non il fine. Per questo dobbiamo concentrarci sul capitale umano che è la nostra vera forza e che nell’ambito delle relazioni industriali dispiega il proprio valore aggiunto a beneficio del sistema. Nel progetto condiviso con Confapi, il binomio PMI-managerialità viene assunto come modello vincente. Crediamo molto in questa sinergia e, per questo, abbiamo messo a disposizione un modello contrattuale e strumenti bilaterali innovativi che, dal welfare agli investimenti, sosterranno lo sviluppo del tessuto produttivo italiano”.

“In questo senso, dichiara **Attilio Fasulo, Segretario Generale Cgil Novara Vco**, la Bilateralità come uno strumento politico di sviluppo che svolge una funzione sociale attraverso la contrattazione, un insieme di strategie. Oltre ad essere una componente nella costruzione di un welfare, che incanalando risorse private, riesce a valorizzare nel contesto locale, l’offerta di welfare adattandola alle esigenze specifiche del territorio”.

“La Cisl – sottolinea il **Segretario Generale Cisl Piemonte Orientale, Luca Caretti** – crede da sempre nel sistema della bilateralità. Gli Enti Bilaterali, infatti, attraverso gli strumenti della partecipazione e del welfare contrattuale, forniscono forme integrative di assistenza e di protezione sociale ai lavoratori dei diversi settori, con indubbi vantaggi per i beneficiari”.

“Il recente rinnovo contrattuale metalmeccanico recupera un ritardo esistente rispetto ad altri contratti nazionali che già da tempo prevedevano gli enti bilaterali come strumento di tutela dei lavoratori e di coinvolgimento attivo degli attori contrattuali” – dichiara **Roberto Vittorio, Segretario Generale Uil Novara VCO**.

Le iscrizioni al Convegno sono già aperte; per iscriversi è possibile contattare gli Uffici API al numero di telefono 0321-398464.

In allegato la Brochure del Convegno con il programma dettagliato del pomeriggio.

Considerata l’importanza dell’iniziativa, è gradita la presenza degli operatori dell’informazione e Vi preghiamo di darne diffusione sulle Vostre testate giornalistiche.