

**PROGRAMMA DEL CORSO**  
**CORSO PER RSPP DATORE DI LAVORO**  
**RISCHIO MEDIO**

*Art. 34 del D. Lgs. 9 Aprile 2008, n.81 – Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011*

<b>Durata del corso</b>	32 ore
<b>Segreteria organizzativa</b>	API Servizi srl - Società Unipersonale - sede di Borgomanero
<b>Date e orari del corso</b>	11, 18, 25 maggio e 1 giugno 2017 (orario dettagliato nel programma di seguito)
<b>Sede del corso</b>	API Servizi srl – sede Borgomanero, Viale Marconi, 115

<b>LEZIONE 1</b>	
<b>Data:</b> 11 maggio 2017	<b>Orari:</b> 8.30-12.30 14.00-18.00
<b>Introduzione al corso</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentazione del corso</li> <li>• Presentazione docenti e partecipanti</li> </ul>
<b>Modulo 1 NORMATIVO – giuridico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori</li> <li>• Responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa</li> <li>• La «responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica» ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i..</li> <li>• Sistema istituzionale della prevenzione</li> <li>• I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità</li> <li>• Il sistema di qualificazione delle imprese</li> </ul> <p><b>Salute e sicurezza sul lavoro e giurisprudenza</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le figure della sicurezza e loro responsabilità</li> <li>• Il sistema sanzionatorio</li> <li>• La responsabilità ex 231/01 e s.m.i.</li> <li>• Illustrazione di sentenze di Cassazione</li> </ul>

<b>LEZIONE 2</b>	
<b>Data:</b> 18 maggio 2017	<b>Orari:</b> 8.30-12.30 14.00-18.00
<b>Modulo 2 GESTIONALE - gestione ed organizzazione della sicurezza</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi</li> <li>• La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi</li> <li>• La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie)</li> <li>• I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza</li> <li>• Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione</li> <li>• Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza</li> <li>• La gestione della documentazione tecnico amministrativa</li> <li>• L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze</li> </ul> <p><b>Gestione della sicurezza</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modelli di organizzazione e i sistemi di gestione</li> <li>• Art. 30 del D.Lgs. 81/08 e D.Lgs. 231/01</li> <li>• Codice etico e sistema disciplinare</li> <li>• La rilevazione dei mancati infortuni</li> <li>• La compilazione di procedure di lavoro</li> </ul> <p><b>Fattori trasversali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione del lavoro</li> <li>• Fattori psicologici</li> <li>• Fattori ergonomici</li> <li>• Condizioni di lavoro difficili</li> <li>• Tutela delle donne lavoratrici</li> </ul>
--	---

<b>LEZIONE 3</b>	
<b>Data:</b> 25 maggio 2017	<b>Orari:</b> 8.30-12.30 14.00-18.00
<p style="text-align: center;"><b>Modulo 3</b>  <b>TECNICO - individuazione e valutazione dei rischi</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione</li> <li>• Il rischio da stress lavoro-correlato</li> <li>• I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi</li> <li>• I dispositivi di protezione individuale</li> <li>• La sorveglianza sanitaria</li> </ul> <p><b>Stress lavoro correlato - valutazione e monitoraggio</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rischi psicosociali</li> <li>• Le cause e gli indicatori dello stress</li> <li>• La valutazione</li> <li>• Le indicazioni della Commissione consultiva</li> </ul> <p><b>DPI - criteri per l'adozione, obblighi e tipologie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Riferimenti normativi</li> <li>• Definizione di DPI</li> <li>• Obblighi sui DPI e fornitura</li> <li>• Requisiti per scelta ed uso</li> <li>• Tipologia di DPI per ogni rischio</li> </ul>

<b>LEZIONE 4</b>	
<b>Data:</b> 1 giugno 2017	<b>Orari:</b> 8.30-12.30 14.00-18.00
<b>Modulo 4</b> <b>RELAZIONALE - formazione e consultazione dei lavoratori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• L'informazione, la formazione e l'addestramento</li> <li>• Le tecniche di comunicazione</li> <li>• Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda</li> <li>• La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza</li> <li>• Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza</li> </ul>
	<b>Comunicazione e relazioni</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le competenze relazionali</li> <li>• Principi di comunicazione</li> <li>• Metodi, tecniche e strumenti della comunicazione</li> <li>• Tecniche comunicative efficaci per la sicurezza</li> <li>• Gestione della comunicazione nelle diverse situazioni di lavoro</li> <li>• Le tecniche di negoziazione e di problem solving</li> </ul>

ASPETTI METODOLOGICI, ORGANIZZATIVI E NORMATIVI	
<b>Riferimenti normativi</b>	Il D.Lgs. 81/08, all'art. 34 e l'Accordo Stato Regioni 21/12/2011 sanciscono che il datore di lavoro che intende svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, nelle ipotesi previste dall'all. 2 del D.Lgs. 81/08, è tenuto a frequentare un corso di formazione in relazione al livello di Rischio individuato in base al settore Ateco 2002 di appartenenza.
<b>Finalità del corso</b>	Il corso vuole fornire a tutti i datori di lavoro una formazione inerente la salute e sicurezza sul luogo di lavoro per permettere lo svolgimento diretto dei compiti di prevenzione e protezione in azienda.
<b>Destinatari</b>	Tutti i Datori di Lavoro che intendono svolgere direttamente i compiti di prevenzione e protezione dei rischi in azienda <b>Numero min. 5 partecipanti – Numero max 10 partecipanti.</b>
<b>Pre-requisiti</b>	Nessuno
<b>Aggiornamento</b>	Quinquennale, durata 10 ore per il livello di Rischio Medio
<b>Metodologia</b>	Il percorso formativo è caratterizzato da una metodologia didattica fortemente interattiva e applicativa su casi ed esempi reali.
<b>Requisiti Docenti</b>	Tutti i formatori hanno i requisiti richiesti dal Decreto Interministeriale 6 marzo 2013.
<b>Verifiche e valutazione</b>	La partecipazione al corso si ritiene valida a fronte della frequenza del 90% delle ore totali. Il corso si conclude con un test di verifica dell'apprendimento somministrato ad ogni partecipante, eventualmente in aggiunta con un colloquio. Al termine del corso un apposito questionario (questionario di gradimento) verrà proposto per la valutazione finale da parte dei partecipanti affinché possano esprimere un giudizio sui diversi aspetti del corso appena concluso.
<b>Attestato</b>	Al termine del corso verrà consegnato l'Attestato individuale di partecipazione con verifica dell'apprendimento secondo quanto previsto dalle normative vigenti. L'attestato viene rilasciato dal soggetto formatore che ne appone firma autografa e lo rilascia ad ogni partecipante al corso.
<b>Archivio documenti presso il CFA</b>	Tutti i documenti del corso, programma, registro con firme degli partecipanti, lezioni, test di verifica nonché la copia dell'Attestato saranno conservati, nei termini previsti dalla legge, dalla Segreteria di API Servizi srl che ha organizzato il corso.
<b>Soggetto formatore nazionale</b>	API Servizi srl è soggetto formatore legittimato che opera nel campo della formazione. I corsi vengono organizzati nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato Regioni 21/12/2011.
<b>Centro di Formazione</b>	Struttura formativa API Servizi srl cui sono stati demandati tutti i compiti amministrativi, organizzativi e di supporto alla didattica ed allo sviluppo del corso (Accordo Stato Regioni del 6 ottobre 2006)