



ENFEA

CONFAPI /CGIL – CISL – UIL

Enfea

ENTE BILATERALE NAZIONALE CONFAPI E CGIL-CISL-UIL

ENFEA è un Ente Bilaterale

- Costituito da CONFAPI e CGIL, CISL, UIL, ha natura giuridica di associazione non riconosciuta che non persegue finalità di lucro.
- Promuove e attua le prestazioni previste dagli accordi interconfederali sottoscritti da CONFAPI, CGIL, CISL, UIL e recepiti nei CCNL in materia di Apprendistato, Sviluppo della Bilateralità, Sostegno al Reddito e Osservatorio della Contrattazione e del Lavoro.

I CCNL Confapi con ENFEA

CCNL	Parti Firmatarie
Legno e Arredo	Unital- CONFAPI, Fillea-CGIL, Filca-CISL, Feneal-UIL
Alimentari	Unionalimentari-CONFAPI, Fai-CGIL, Fai-CISL, Uila-UIL
Grafici, Informatici e servizi innovativi	Unigec-Unimatica-CONFAPI, Slc-CGIL, Fistel-CISL, Uilcom-UIL
Edilizia (escluse le costruzioni)	Aniem-CONFAPI, Fillea-CGIL, Filca-CISL, Feneal-UIL
Tessili, Abbigliamento e Lavanderie industriali	Uniontessile-CONFAPI, Filtea-CGIL, Femca-CISL, Uilta-UIL
Chimica e Settori Accorpati	Unionchimica-CONFAPI, Filcem-CGIL, Femca-CISL, Uilcem-UIL

O.P.N.C

Organismo Paritetico Nazionale Confapi

- *È un organismo bilaterale, costituito da Confapi e Cgil-Cisl-Uil e dedicato alle imprese e ai lavoratori, con competenza esclusiva in materia di salute e sicurezza sul lavoro*
- *Promuove la formazione per i componenti degli organismi paritetici, per i lavoratori e per i RLS e i RLST (di cui conserva un apposito registro aggiornato), per i dirigenti e datori di lavoro*
- *Coordina interventi formativi e promuove azioni di ricerca e studio*

ENFEA

Analisi dei costi aziendali

FONDO ENFEA	Versamenti Aziende
Fondo sviluppo apprendistato	6 € /anno- 0,5 € /mese
Fondo sostegno al reddito	28 € /anno- 2,33 € /mese
Osservazione della contr. e del lavoro	20 € /anno- 1,66 € /mese
TOTALE	54 € /anno- 4,5 € /mese

OPNC

Analisi dei costi aziendali

FONDO	Aziende < 15 dip. (RLST)	Aziende con RLS
OPNC	18 € /anno - 1,5 € /mese	6 € /anno - 0,5 € /mese

Enfea

ENFEA/ OPNC

Modalità versamento contributo/1

Per quanto riguarda la compilazione del modello F24, si utilizza la sezione INPS:

Codice Sede	Causale Contributo	Matricola INPS	Periodo di Riferimento (solo il mese)	Importo a debito versato
XXXX	ENFE	XXXX.....	MM/20XX
XXXX	OPNC	XXXX.....	MM/20XX

- Agenzia Entrate Risoluzioni n. 30/E del 9/05/2013
- Agenzia Entrate Risoluzioni n. 51/E del 15/07/2013
- ***N.B.: i contributi versati sono soggetti al versamento del contributo di solidarietà del 10% (L.166/1991) e costituiscono reddito imponibile (cfr. A.E. Risposta n. 24 del 4 ottobre 2018)***

ENFEA

Modalità versamento contributo/2

Per quanto riguarda la compilazione del flusso UniEmens:

Al percorso

<DenunciaIndividuale> <DatiRetributivi><DatiParticolari>,

andrà valorizzato col codice “ENFE” l’elemento

<ConvBilat> <Conv> <CodConv>ENFE

e con l’importo versato in F24 andrà altresì valorizzato l’elemento

<Importo>

L’elemento **<Importo>** contiene l’attributo **<Periodo>** in corrispondenza del quale va indicato il mese di competenza del versamento effettuato con F24, espresso nella forma “AAAAMM”

Identica procedura andrà eseguita con il codice “OPNC”

ENFEA

Modalità versamento contributo/3

ATTENZIONE!

- Per chi applica i CCNL su elencati, il versamento del contributo ad ENFEA/OPNC costituisce un

OBBLIGO CONTRATTUALE

- *Qualora l'azienda non volesse effettuare il versamento è tenuta a corrispondere al dipendente in busta paga un elemento retributivo mensile pari a **€ 25,00 per 13 mensilità nonché garantire e fornire allo stesso le prestazioni previste***

ENFEA

Condizioni generali per l'accesso alle prestazioni

Devono sussistere contemporaneamente le seguenti condizioni:

1. Versamenti in regola, quota adesione e quote dei 6 mesi precedenti la richiesta versate
2. Essere lavoratori dipendenti a tempo indeterminato, o con contratto di apprendistato, o a tempo determinato di durata pari o superiore a 12 mesi, che siano in costanza di rapporto di lavoro al momento della richiesta della prestazione

ENFEA

Prestazioni per le AZIENDE

- a. Prestazioni erogate dal Fondo Sviluppo per l'Apprendistato
- b. Contributo per l'acquisto e la formazione all'uso del defibrillatore
- c. Contributo per l'inserimento di lavoratori *ex lege* 68/1999
- d. Contributo per la formazione di lavoratrici madri al fine del loro reinserimento al lavoro dopo il congedo maternità
- e. Prestazioni per emergenza Covid -19

a. Prestazioni del Fondo Sviluppo per l'Apprendistato

Termini: entro tre mesi, dall'effettuazione della formazione esterna (A), dalla trasformazione (B)

- A. Ristorno delle spese sostenute dall'azienda per il rimborso ai dipendenti, assunti con contratto di apprendistato, per le spese riconosciute per il trasporto e pasto in occasione dell'effettuazione della formazione all'esterno dell'azienda stessa. La misura del contributo è pari a **200 € una tantum per ogni singolo apprendista**.
- B. Erogazione di un bonus per l'ultimo anno di formazione, alla fine del periodo di apprendistato, in caso di conferma dell'apprendista. La misura del contributo è pari a **600 € una tantum**. Per tale prestazione le richieste devono riferirsi ai lavoratori apprendisti in forza al momento dell'entrata in vigore del presente regolamento.

Enfeea

b. Contributo per l'acquisto di apparecchi defibrillatori omologati secondo la normativa vigente

Termini: entro tre mesi dalla data di certificazione della formazione dei due lavoratori

- La misura del contributo riconosciuto è pari nel massimo a **€ 700 €** e comunque non superiore al 50% del costo del defibrillatore
- Contributo di **€ 100,00 €** per la formazione obbligatoria, in orario di lavoro, di almeno 6 ore per ognuno dei due addetti all'utilizzo dell'apparecchiatura stessa
- Con accordo sindacale potranno essere concessi contributi per l'acquisto di ulteriori apparecchi

Enfeea

c. Contributo per l'inserimento di lavoratori ex L. 68/1999

Termini: entro sei mesi dalla assunzione/trasformazione

In favore delle aziende soggette agli obblighi di cui alla Legge n° 68/1999 (e quindi solo quelle da 15 dipendenti in su) è riconosciuto un contributo per l'assunzione di un soggetto disabile nei seguenti casi:

1. assunzione a tempo indeterminato
2. contratto a tempo determinato superiore a 6 mesi che sia successivamente trasformato a tempo indeterminato: in questo caso il contributo verrà erogato dopo la trasformazione

La misura del contributo è pari a **500,00 € una tantum**.

Enfea

d. Contributo per il reinserimento delle lavoratrici madri

Termini: entro tre mesi dalla conclusione del percorso formativo

- Rimborso forfettario delle spese sostenute dal datore di lavoro per la formazione anche al possibile utilizzo di tecnologie per lavoro a distanza, compresi i costi di attivazione, previo accordo, finalizzate al reinserimento al lavoro delle lavoratrici post congedo maternità
- La misura del contributo è pari a **500,00 €**

Enfea

Prestazione Covid -19 per implementazione misure di sicurezza

Le imprese che a fronte di un intervento realizzato in applicazione di quanto convenuto dal Protocollo Governo e Parti Sociali, e con il contributo del Comitato aziendale di cui al Punto 13, comma 1 dello stesso, hanno sostenuto costi per implementare le condizioni di sicurezza, in aggiunta ai normali adempimenti in materia di salute e sicurezza, presentando adeguata certificazione e/o documentazione, potranno accedere al contributo una tantum a fondo perduto, pari a:

- a) € 500,00 (cinquecento/00) per le imprese fino a 30 dipendenti,
- b) € 700,00 (settecento/00) oltre 30 dipendenti e fino a 150 dipendenti,
- c) € 1.000,00 (mille/00) per le altre,

comunque in misura non superiore al 50% della spesa rimasta a carico dell'azienda (al netto del 60% dell'importo che può essere portato a detrazione di imposta).

Termine di presentazione della richiesta di contributo: 10 gennaio 2021

Smart Working

Le imprese che con accordo sindacale aziendale o in adesione ad accordo quadro in materia da definirsi a livello territoriale, hanno deciso di accedere a modalità di lavoro in smart-working e abbiano fornito ai propri dipendenti la strumentazione necessaria, compresa la connessione ad internet e ai quali sia garantita l'integrale applicazione, dal punto di vista salariale, del contratto collettivo in essere (nazionale e aziendale) potranno accedere a un contributo pari a:

- a) € 2.000,00 (duemila/00) massimo per impresa con dipendenti in smart-working sino a 10 unità, con un valore massimo individuale pari a 200,00 (duecento/00)
- b) € 6.000,00 (seimila/00) massimo per impresa con dipendenti in smart-working, dalle 11 unità in poi, con un valore massimo individuale pari a € 150,00 (centocinquanta/00).

Termine di presentazione della richiesta di contributo: 10 gennaio 2021

COSTI SOSTENUTI DALLE IMPRESE PER CONCEDERE PERMESSI RETRIBUITI AI PROPRI DIPENDENTI

Le imprese che hanno concesso, in aggiunta alle disposizioni di legge e contrattuali, giornate di permesso retribuito, nel periodo dal 23 febbraio al 31 dicembre 2020, possono richiedere un contributo una tantum a parziale copertura (max 60%) dei costi sostenuti, rilevabili dalle relative buste paga, pari a:

- Max € 2.000,00 (duemila/00) per imprese fino a 30 dipendenti;
- Max € 4.000,00 (quattromila/00) per imprese da 31 a 150 dipendenti;
- Max € 5.000,00 (cinquemila/00) per imprese da 151 dipendenti.

Termine di presentazione della richiesta di contributo: 10 gennaio 2021

ENFEA

Prestazioni per i LAVORATORI

- a. Contributo per i lavoratori coinvolti in processi di ricorso agli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro
- b. Contributo spese per l'utilizzo dei servizi per l'infanzia (Asilo nido/Baby sitter)
- c. Contributo spese Scuola Materna
- d. Contributo spese Scuola Media Inferiore
- e. Contributo spese Scuola Media Superiore
- f. Contributo spese Università
- g. Contributo spese Laurea
- h. Contributo per l'assistenza alla non autosufficienza
- i. Contributo spese per l'abbonamento annuo trasporto pubblico
- j. Integrazione trattamento economico di malattia previsto dal CCNL
- k. Prestazioni straordinaria covid

a. Contributo per trattamenti individuali di integrazione salariale

Termini: entro la fine del mese successivo al perfezionamento del requisito soggettivo previsto dal presente regolamento

In presenza nel corso dell'anno civile (1 gennaio/31 dicembre) di riconosciuti trattamenti individuali di integrazione salariale (CIGO, CIGS, CDS, Cassa in Deroga e ogni altro strumento di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro regolato dalla legge) il lavoratore può richiedere la prestazione di sostegno al reddito pari a:

1. € **500** per i trattamenti di integrazione salariale corrisposti oltre le 50 giornate individuali d'integrazione e fino a 100 giornate;
2. € **800** al superamento delle 100 giornate individuali di integrazione;
3. € **10** giorno **fino ad un massimo delle prime 26 giornate di trattamenti di integrazione salariale (prestazione straordinaria in essere fino alla data del 31 dicembre 2020 – Termine di presentazione per tale richiesta di contributo: 10 gennaio 2021)**.

Contributo per trattamenti individuali di integrazione salariale

Criteri di computo

- **Per i trattamenti individuali di integrazione salariale (+50 gg e +100 gg) si considerano tutte le giornate (a tempo pieno e/o part time) nelle quali la prestazione di integrazione salariale copre almeno la metà delle ore lavorabili convenute.**
- **Per la prestazione straordinaria che prevede € 10,00 (dieci/00) fino ad un massimo di 26 giornate la giornata da considerare è quella nella quale sia intervenuto un riconoscimento di almeno 4 ore di ammortizzatore sociale nel caso di rapporto di lavoro a tempo pieno ; nel caso di un rapporto di lavoro part time di almeno 4 ore, la giornata da considerare si intende quella nella quale il riconoscimento dell'ammortizzatore interviene almeno per il 50% del part time concordato, quindi almeno 2 ore.**

b. Contributo spese per l'utilizzo dei servizi per l'infanzia (Asilo nido/Baby sitter)

Termini: entro l'anno di iscrizione, ovvero entro il mese di febbraio dell'anno successivo all'assunzione

È richiedibile in alternativa per:

1. Asilo nido
2. Baby sitter: il lavoratore al momento di presentazione della domanda deve essere datore di lavoro domestico, anche part-time, di durata almeno pari a 6 mesi in corso di anno solare, con orario non inferiore a 25 h/settimana, con un collaboratore per la custodia del figlio in alternativa all'asilo nido/scuola materna

La misura del contributo è pari a **€ 500/anno per figlio**

Il titolo a prestazione è per singola persona fisica: se il figlio ha entrambi i genitori dipendenti di imprese che versano ENFEA, la richiesta può essere presentata da uno solo di essi

c. Contributo spese Scuola Materna

Termini: dal 1° settembre entro il 31 dicembre dell'anno di iscrizione

La misura del contributo è pari a **€ 250/anno per figlio**

Il titolo a prestazione è per singola persona fisica: se il figlio ha entrambi i genitori dipendenti di imprese che versano ENFEA, la richiesta può essere presentata da uno solo di essi

Enfeea

Integrazione straordinaria anno 2020

Per i lavoratori e le lavoratrici con bambini in età dai 0 agli 11 anni, le prestazioni ordinarie

- **Asilo nido, Baby-sitter, Contributo spese Scuola Materna, Contributo scuola elementare**
- sono integrate con una prestazione transitoria, per i mesi di maggio, giugno, luglio pari a 500 € (cinquecento) al mese per singolo figlio, in aggiunta a quanto previsto dalla legislazione.

Le condizioni per richiedere l'integrazione sono quelle di:

A) essere datore di lavoro domestico, attraverso un regolare rapporto di lavoro, anche a part-time, con un orario non inferiore a 10 ore settimanali, di una/un collaboratrice/ore per la custodia e l'assistenza al proprio figlio/i.

B) Aver iscritto il proprio figlio ad un centro pubblico/privato autorizzato a custodire per almeno 5 giorni alla settimana i bambini.

Termine di presentazione della richiesta di contributo: 30 settembre 2020

d. Contributo spese Scuola Media Inferiore

Termini: dal 1° settembre entro il 31 dicembre dell'anno di iscrizione

La misura del contributo è pari a **€ 150/anno per figlio e/o lavoratore**

Il titolo a prestazione è per singola persona fisica: se il figlio ha entrambi i genitori dipendenti di imprese che versano ENFEA, la richiesta può essere presentata da uno solo di essi

Enfeea

e. Contributo spese Scuola Media Superiore

Termini: dal 1° settembre entro il 31 dicembre dell'anno di iscrizione

La misura del contributo è pari a **€ 200/anno per figlio e/o lavoratore**

Il titolo a prestazione è per singola persona fisica: se il figlio ha entrambi i genitori dipendenti di imprese che versano ENFEA, la richiesta può essere presentata da uno solo di essi

Enfeea

f. Contributo spese Università

Termini: dal 1° novembre entro il mese di febbraio dell'anno accademico di riferimento

La misura del contributo è pari a **€ 350/anno per figlio e/o lavoratore a condizione del rispetto del piano di studi**

Il titolo a prestazione è per singola persona fisica: se il figlio ha entrambi i genitori dipendenti di imprese che versano ENFEA, la richiesta può essere presentata da uno solo di essi

Enfeea

g. Contributo spese Laurea

Termini: entro 90 giorni dal conseguimento della laurea

La misura del contributo è pari a **€ 1.000 per figlio e/o lavoratore a condizione del conseguimento della votazione finale di laurea con il massimo dei voti (110/110)**

Il titolo a prestazione è per singola persona fisica: se il figlio ha entrambi i genitori dipendenti di imprese che versano ENFEA, la richiesta può essere presentata da uno solo di essi

Enfeea

h. Contributo per l'assistenza alla non autosufficienza

Termini: entro il mese di dicembre dell'anno per il quale si richiede il contributo

Trattasi del sostegno al reddito a favore del lavoratore che usufruisce dei permessi ex L. 104/92, come da relativa autorizzazione INPS

La misura del contributo è pari a **€ 200/anno**

Enfeea

i. Contributo spese per l'abbonamento annuo trasporto pubblico

Termini: entro il periodo di validità dell'abbonamento

La misura del contributo è pari al **25% del costo dell'abbonamento annuo** del lavoratore per il trasporto pubblico (autobus e/o ferroviario) in corso di validità, con il **limite massimo di € 150/anno**, a condizione che l'abbonamento annuo non sia stato oggetto di welfare aziendale

Enfea

j. Integrazione trattamento economico di malattia previsto dal CCNL

Termini: entro due mesi dalla maturazione dell'ultimo mese di diritto alla prestazione

In presenza di periodi di malattia della durata continuativa di almeno 30 gg, che danno luogo al solo trattamento economico a carico dell'azienda nella misura del 50% (senza integrazione INPS), viene corrisposto un trattamento economico di sostegno al reddito del lavoratore pari a **€ 400/mese per un massimo di 6 mesi.**

Per i lavoratori part-time, fermi restando i requisiti di cui sopra, la prestazione verrà riproporzionata sul minor orario effettuato rispetto all'orario contrattuale di riferimento

Enfea

PRESTAZIONE STRAORDINARIA

PERMESSI NON RETRIBUITI AI LAVORATORI

- su domanda propria motivata da effetti da COVID-19, al lavoratore che nel periodo 23 febbraio - 31 dicembre 2020 sia posto in condizione di usufruire di un permessi giornalieri non retribuiti, viene erogato un contributo una tantum pari ad un max di € 500,00 (cinquecento/00) complessivo.
- Il contributo è riproporzionato (€ 18,50 -diciotto/50-/giorno) in base ai permessi giornalieri non retribuiti riconosciuti e rilevabili dalle relative buste paga.
- Termine di presentazione della richiesta di contributo: 10 gennaio 2021

ENFEA

Richiesta delle prestazioni-1

Dal 1° aprile 2019 le prestazioni di ENFEA potranno essere richieste ESCLUSIVAMENTE tramite la nuova procedura telematica online. A partire da quella data, pertanto, non potranno più essere accettate le richieste ricevute tramite PEC

- Per la documentazione da allegare alla richiesta di prestazioni e per le scadenze occorre sempre e comunque tenere in considerazione il **regolamento ENFEA in vigore**
- Attraverso la nuova procedura telematica online disponibile nel portale dedicato alle Aziende – www.enfea.it
- Per richiedere la password di accesso al portale:
 - cliccare su **AREA AZIENDE** e poi su **Ottieni nuova Password**
- Sulla stessa pagina web si può reperire il **Manuale Operativo** del portale, di cui si raccomanda un'opportuna presa visione

ENFEA

Richiesta delle prestazioni-2

- ENFEA si riserva comunque di richiedere ulteriore documentazione in sede di esame delle domande presentate
- Tutti i dati pervenuti saranno trattati nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di tutela della riservatezza (GDPR Regolamento UE 2016/679)
- Le domande per l'ottenimento delle prestazioni saranno esaminate da ENFEA, comunicandone l'esito all'azienda e al lavoratore di norma entro 30 giorni dalla presentazione della domanda stessa
- Le prestazioni saranno erogate sulla base del criterio cronologico di presentazione e fino a concorrenza delle risorse disponibili
- In caso di incompleta documentazione, il Fondo provvederà a richiederne debita integrazione. L'azienda dovrà rispondere entro 30 giorni, pena la decadenza della domanda presentata

ENFEA

Liquidazione delle prestazioni

- La liquidazione delle prestazioni avverrà con bonifico bancario sul C.C. bancario indicato dall'azienda alla presentazione della domanda, di norma entro 15 giorni dall'approvazione
- Entro il mese successivo al ricevimento del bonifico, l'azienda s'impegna a corrispondere al lavoratore in busta paga – alla voce «integrazione ENFEA» – l'importo della prestazione per il cui trattamento fiscale si rinvia alle vigenti disposizioni di legge (**cfr. A.E. Risposta n. 24 del 4 ottobre 2018**)

ENFEA

Regime fiscale delle prestazioni ai lavoratori

Prestazione	Assoggettamento IRPEF
<ul style="list-style-type: none">- Sostegno al reddito dei lavoratori/lavoratrici in caso di utilizzo ammortizzatori sociali- Prestazione permessi non retribuiti	Si assoggettamento
<ul style="list-style-type: none">- Iscrizione figli asili nido/scuola materna- Permesso per legge n.104/1992- Contributo malattia continuativa- Contributo spese per l'abbonamento annuo trasporto pubblico	No assoggettamento
<ul style="list-style-type: none">- Contributo spese scuola media inferiore (scuola secondaria di I grado)- Contributo spese scuola media superiore (scuola secondaria di II grado)- Contributo spese Università- Contributo spese Laurea	Si assoggettamento

ENFEA

Regime fiscale delle prestazioni alle aziende

Tutte le prestazioni liquidate in favore delle aziende saranno assoggettate al regime della ritenuta del 4%, ex art. 28 comma 2 del DPR 600/73:

*“Le regioni, le province, i comuni, gli altri enti pubblici e privati devono operare una ritenuta del **quattro per cento a titolo di acconto** delle imposte indicate nel comma precedente [imposta sul reddito delle persone fisiche e imposta sul reddito delle società], con obbligo di rivalsa sull'ammontare dei contributi corrisposti ad imprese, esclusi quelli per l'acquisto di beni strumentali”*



Grazie per l'attenzione

ENFEA

VIA DELLA COLONNA ANTONINA, 52 00186 ROMA

TEL. 06690151 FAX 066791488

info@enfea.it

Enfea

ENTE BILATERALE NAZIONALE CONFAP E CGIL-CSL-UIL