

***Il modello OT 24 2016 – Gli
interventi di prevenzione
ammissibili e le verifiche INAIL***

Roberto Luzzi – INAIL DIREZIONE REGIONALE PIEMONTE

La riduzione del premio assicurativo

- Finalità → Miglioramento dei livelli di salute e sicurezza dei cicli produttivi attraverso la prevenzione
- L'impegno INAIL → Incentivi e sostegno
- L'impegno delle aziende → Investimenti
Gestire e documentare la performance aziendale nel raggiungimento degli obiettivi di sicurezza e prevenzione.

Il ruolo dell'INAIL nella prevenzione

- DECRETO LEGISLATIVO n. 38 del 23 febbraio 2000
Prevede specifiche funzioni di prevenzione, mediante finanziamenti per PMI e per la formazione.
- Dall'anno 2000 la Prevenzione è divenuta "*mission*" dell'INAIL.
- **D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81** (mod. da n. 106/09) Conferma e rafforza questo ruolo dell'Istituto.

D. Lgs 81/08 Articolo 9 - Enti pubblici aventi compiti in materia di salute e sicurezza

- INAIL partecipa al «*sistema di promozione della salute e sicurezza*»: complesso dei *soggetti istituzionali che concorrono, con la partecipazione delle parti sociali, alla realizzazione dei **programmi di intervento finalizzati a migliorare le condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori***
- Sono definite le modalità di intervento tramite **consulenza, formazione, sostegno economico**

Riduzione del fenomeno infortunistico & prevenzione

Azioni INAIL finalizzate alla promozione della sicurezza sul lavoro:

- **monitoraggio** degli infortuni e tecnopatie;
- **divulgazione** di **conoscenze** acquisite nei settori specifici;
- **formazione** e **consulenza** alle imprese;
- attività per il **finanziamento** alle imprese che investono sulla sicurezza e le **agevolazioni tariffarie** per le aziende che realizzano interventi per migliorare le condizioni di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

Incentivi per la prevenzione

- Sostegno alle imprese che si impegnano nella realizzazione di progetti di investimento e di formazione
- **Riduzione del tasso medio di tariffa alle imprese che investono nella SSL**
- **Progetti con parti sociali e associazioni datoriali (*bandi in accordo con LIOP*)**

Azienda che investe in SSL

ai fini della riduzione tasso INAIL

- *Azienda che già rispetta tutta la normativa e tende al miglioramento della SSL*
- *Mantiene il controllo dei processi (indicatori, check-list, ...) compresi quelli di comunicazione e di formazione*
- *Raccoglie ed elabora i dati per definire gli obiettivi SSL*
- *Destina risorse per interventi che vanno oltre gli adempimenti di legge*
- *Gestisce correttamente la documentazione*

La gestione della salute e della sicurezza costituisce parte integrante della gestione generale dell'azienda → il modello di riferimento è un modello organizzativo quale SGS

SGSL come PROCESSO



Il sostegno economico alle aziende ai fini prevenzionali si esplica **anche**

attraverso le
Modalità
di Applicazione
delle Tariffe dei Premi
(MAT) artt. 20 e 24



Tasso medio nazionale



Tasso specifico aziendale



Tasso applicato

Oscillazione del tasso

- **entro i primi due anni di attività
(artt. 19-21 MAT) - 15% !**
- **dopo i primi due anni di attività
(artt. 22-23 MAT) bonus/malus**
- **per interventi di prevenzione
(dopo i primi due anni di attività,
art. 24 MAT)**

Art. 22 MAT – Bonus/Malus

Lavoratori – anno	Oscillazione min - max
Fino a 10	±22 %
Da 11 a 50	±22 %
Da 51 a 100	±22 %
Da 101 a 200	±25 %
Da 201 a 500	±28 %
Oltre 500	±35 %

Art. 24 MAT – Prevenzione

**parametri di riduzione relativi al
DM 3 marzo 2015**

- approvazione della det. Pres. n.286/2014 (26/9/2014) “Proposta di nuovo testo dell’art.24 del dm 12 dicembre 2000, come successivamente modificato dal Decreto ministeriale 3 dicembre 2010”.**

→ Nuovi parametri di riduzione
In vigore dal 2015 --- Circolare n. 51

Lavoratori - anno	Riduzione
Fino a 10	28%
Da 11 a 50	18%
Da 51 a 100	10%
Da 101 a 200	10%
Da 201 a 500	5%
Oltre 500	5%

Lavoratori - anno	Riduzione massima
Fino a 10	- 50 %
Da 11 a 50	- 40 %
Da 51 a 100	- 32 %
Da 101 a 200	- 35 %
Da 201 a 500	- 33 %
Oltre 500	- 40 %

Entità del risparmio - Un esempio

Impresa con 10 lavoratori-anno sulla
VdT 6340 (officina meccanica generica -
gestione Industria)

tasso medio nazionale pari al **61‰**

Retribuzione pari a 170.000 €

Oscillazione
in meno per b/m (-22 %) => **48 ‰**

+

Oscillazione in meno (-28% di 61‰)
per prevenzione -**17 ‰** => **31 ‰**



PREMIO INAIL
€ 10.370,00



PREMIO INAIL
€ 8.160,00



PREMIO INAIL
€ 5.270,00

Risparmio € 2890,00

Prerequisiti

- ✚ Regolarità contributiva e assicurativa
- ✚ Osservanza delle norme che tutelano la salute e la sicurezza dei lavoratori

Requisiti

- + Aver attuato almeno uno degli interventi più rilevanti con punteggio pari a 100 (sezioni A e B modello OT24)

oppure

- + Aver attuato più interventi di minor rilevanza (dal 2015 anche in una sola sezione del modello di domanda) in modo che la somma dei punti corrispondenti a ciascun intervento sia pari o superiore a 100.

Il modello di richiesta OT 24

- La richiesta va inoltrata on-line entro l'ultimo giorno di febbraio dell'anno in cui si vuole usufruire della riduzione del premio per l'effettuazione degli interventi nell'anno precedente (es.: entro 29/2/2016 per gli interventi del 2015 e lo "sconto" andrà in vigore nel 2016).
 - Occorre utilizzare il modulo [OT 24](#)

MODULO DI DOMANDA

per la riduzione del tasso medio di tariffa ai sensi dell'art. 24 delle Modalità di applicazione delle Tariffe dei premi (D.M. 12/12/2000 e s.m.i.) dopo il primo biennio di attività

ANNO

SCHEDA INFORMATIVA GENERALE

Denominazione o ragione sociale:

Codice Ditta:

Codice Sede:

Unità produttiva

Indirizzo:

Città:

CAP:

N° P.A.T.¹:

Matricola INPS

Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____, in qualità di _____ della Ditta sopra indicata

CHIEDE

la riduzione del tasso medio di tariffa prevista dall'articolo 24 delle Modalità per l'applicazione delle Tariffe dei premi approvate con decreto ministeriale 12 dicembre 2000 e s.m.i..

Autodichiarazione e verifica

- dopo verifica formale dell'istanza, il beneficio viene erogato in base all'AUTODICHIARAZIONE sottoscritta dall'impresa con la compilazione del modulo ma...

l'INAIL ha facoltà di effettuare controlli a campione sugli interventi realizzati

perciò gli interventi effettuati
devono essere dimostrabili
(supportati da documenti)

La documentazione probante

Necessaria affinché l'azienda possa dimostrare l'attuazione degli interventi.

La documentazione deve...

essere trasmessa dalla ditta unitamente alla presentazione dell'istanza.

evidenziare l'effettuazione dell'intervento migliorativo nell'anno di riferimento e, in particolare, possieda:

- **Data;**
- **Firma/e (dei soggetti idonei ad attestare un'emissione formale da parte dell'azienda).**

4	L'azienda adotta una procedura mediante la quale raccoglie e analizza sistematicamente gli infortuni e i quasi infortuni avvenuti in occasione di lavoro agli appaltatori e ai subappaltatori all'interno dei luoghi di lavoro su cui l'azienda stessa ha disponibilità giuridica.	□	40	<ul style="list-style-type: none"> • Procedura datata e firmata dalla quale si evincano le modalità di raccolta e di analisi dei dati degli eventi al fine di individuarne le cause e mettere in atto le opportune azioni correttive • Evidenza di trasmissione della procedura a tutti gli appaltatori e subappaltatori (ad es. verbali di riunione, comunicazioni firmate dai riceventi, contratti) riferite all'anno solare precedente quello di presentazione della domanda
---	--	---	----	---

PROCEDURA

un insieme sistematico di **istruzioni operative** che indichino come eseguire una determinata operazione, **emessa dal datore di lavoro e nota ai lavoratori**

Una **procedura** deve esprimere chi fa, cosa fa, come viene fatto, dove, quando, perché e chi ne è responsabile

In caso adozione di “procedure”

La procedura deve

- Riportare data e firma,
- Avere **contenuti** congruenti con l'oggetto dell'intervento,
- Essere accompagnata da **evidenze documentali dell'attuazione nell'anno solare precedente** quello di presentazione della domanda.

D	Prevenzione di rischi specifici	Selezione	Punteggio	
1	Interventi per la prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici: è stato realizzato un <u>programma di promozione della salute osteoarticolare</u> .	<input type="checkbox"/>	40 Costruzioni Trasporti Energia Comunicazioni	<ul style="list-style-type: none"> Evidenze documentali del programma e della sua attuazione nell'anno precedente quello di presentazione della domanda
		<input type="checkbox"/>	30 Alimenti Mineraria Ceramiche Vetro Legno	
		<input type="checkbox"/>	20 Altri settori	

Caso di realizzazione di “programmi”

Il programma è un insieme di istruzioni operative che fanno parte di un piano o progetto e che delineano un percorso per arrivare a determinati obiettivi. Deve tener conto di:

- Risorse disponibili,
- Attività e tempi di realizzazione.

Le evidenze documentali dell’attuazione del programma riferite all’anno solare precedente quello di presentazione della domanda.

La sola distribuzione di materiale informativo non può costituire di per sé un programma ma può far parte di un programma

Le novità del modello OT 24 2015 e mantenute nel 2016

- Revisione della struttura delle sezioni (ampliamento delle sezioni relative ad interventi di tipo organizzativo-gestionale, inserimento di interventi mirati alla soluzione di tematiche emergenti e di interesse dell'INAIL, diminuzione delle sezioni da 12 a 4)
- Eliminazione del campo discrezionale «ALTRO»

Le novità del modello OT 24 2016

- Progetto generale di rivisitazione dell'art. 24 delle M.A.T. coerente con il contesto socio-economico e normativo;
- La versione 2016 ha conservato molti interventi già presenti nel precedente Modulo del 2015, ritenuti più efficaci, in particolare, gli interventi relativi al rischio specifico della sezione D;
- Sono stati eliminati interventi connotati da discrezionalità, ambiguità interpretativa.

Sez. C - Eliminati

3	<p>L'azienda si avvale di un servizio di prevenzione e protezione interno (ad esclusione di quelle per le quali è obbligatorio e quelle in cui l'incarico è ricoperto dal datore di lavoro).</p>
4	<p>L'azienda si avvale di un sistema codificato¹⁶ di controllo, affidato a personale interno o esterno, per la revisione periodica delle condizioni di igiene e sicurezza dei luoghi di lavoro.</p>
11	<p>Il datore di lavoro ha seguito nell'anno almeno un corso di formazione specifico del proprio settore produttivo.</p> <p>Nel caso il datore di lavoro svolga direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione (DI Spp) tale corso deve essere ulteriore rispetto a quelli previsti dalla legge.</p>

Sez. C - Eliminati

15	Il medico competente ha visitato gli ambienti di lavoro, congiuntamente a Rspp e Rls/Rist, almeno due volte all'anno e ha redatto i relativi verbali di sopralluogo.
----	--

17	Per la manutenzione programmata di attrezzature, macchine o impianti, l'azienda si avvale di una ditta specializzata per le specifiche attrezzature, macchine e impianti che ha in dotazione.
----	---

Le novità del modello OT 24 2016

- Al fine di rendere più efficace l'incentivazione verso i comparti caratterizzati da maggiore propensione allo specifico rischio, è stato articolato un punteggio diversificato che attribuisce un valore maggiore alle ditte assicurate alle voci di tariffa delle aree produttive che presentano un più alto tasso di tariffa.

Interventi per la prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici: è stato realizzato un programma di promozione della salute osteoarticolare.	<input type="checkbox"/>	40 Costruzioni Trasporti Energia Comunicazioni
	<input type="checkbox"/>	30 Alimenti Mineraria Ceramiche Vetro Legno
	<input type="checkbox"/>	20 Altri settori
Interventi per la prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici: un processo produttivo che comportava la movimentazione manuale dei carichi è stato completamente automatizzato.	<input type="checkbox"/>	50 Costruzioni Mineraria Ceramiche Vetro
	<input type="checkbox"/>	40 Alimenti Metallurgia Metalmeccanica Legno
	<input type="checkbox"/>	30 Altri settori
Interventi per la protezione delle vie respiratorie: sono stati effettuati "Fit test" sui DPI per la protezione delle vie respiratorie prima della loro adozione.	<input type="checkbox"/>	40 Metallurgia Metalmeccanica Energia Legno
	<input type="checkbox"/>	30 Chimica Tessile Mineraria Ceramica Vetro
	<input type="checkbox"/>	20 Altri settori

Verifiche – controlli a campione

- La documentazione probante è sottoposta a verifica in base ai criteri desumibili dalla «**GUIDA ALLA COMPILAZIONE – ANNO 2016**» pubblicata sul sito INAIL
- **Analisi formale e tecnica della documentazione**
- **Coerenza con la tipologia di azienda**
- **Rispondenza ai requisiti indicati**
- **Richiesta di ulteriore documentazione.**

Verifiche – controlli a campione

- La verifica, su tutto il territorio nazionale, avviene tramite una procedura tecnico-amministrativa informatizzata.
- Fissato il numero di istanze, il software procede all'estrazione di quelle da verificare(10%). *Dal 2016 non occorre attendere che le aziende interessate inviino la documentazione.*
- Nel database si conserva tutta la documentazione relativa a ciascuna istanza.

Sezioni A e B - INTERVENTI PARTICOLARMENTE RILEVANTI

A1) L'azienda ha implementato o mantiene un sistema di gestione SGSL....

B1) L'azienda ha realizzato modelli di rendicontazione di Responsabilità Sociale (bilancio di sostenibilità o bilancio sociale), **asseverati** da parte di **ente terzo**.

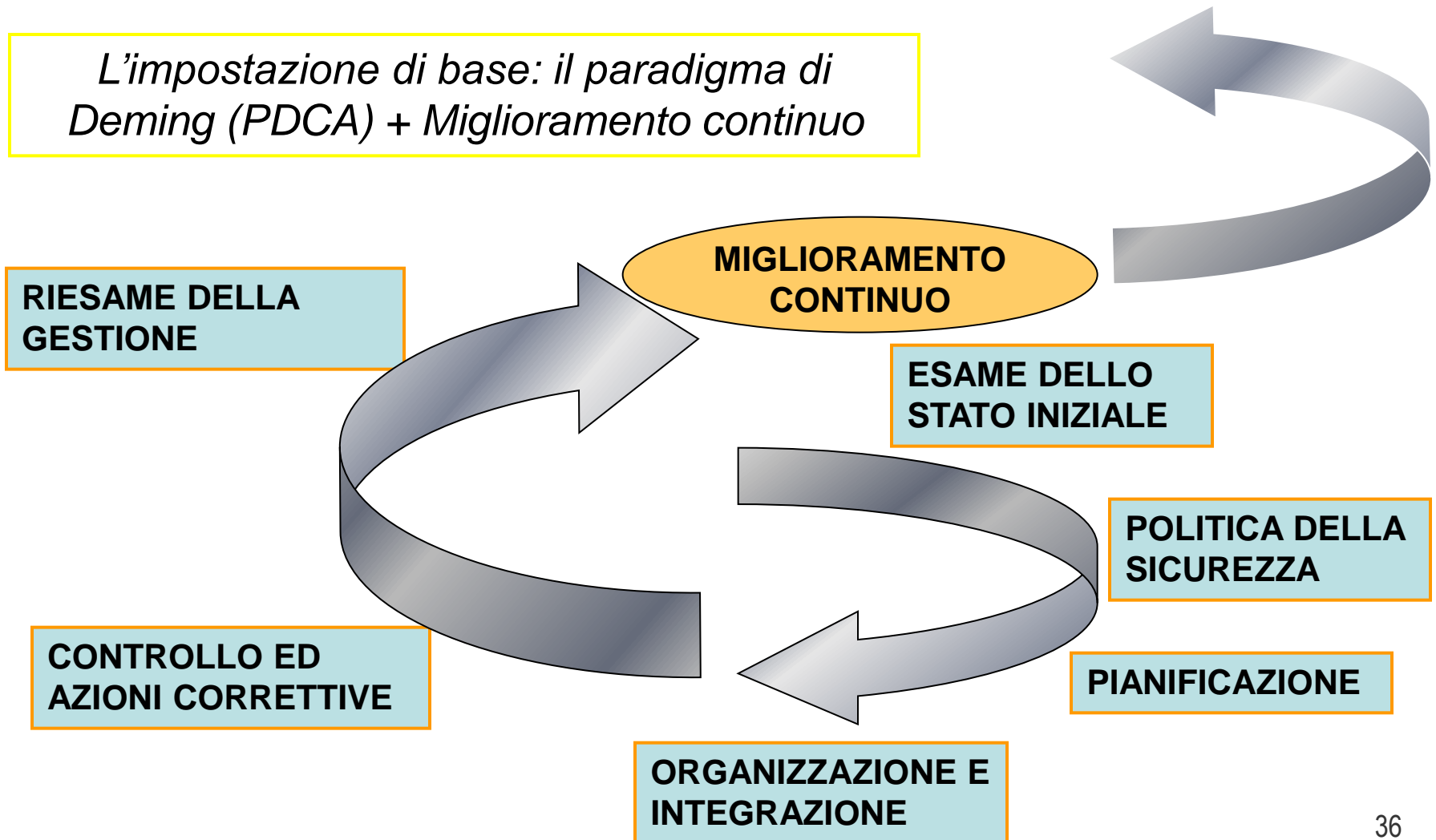
B2) L'azienda ha implementato e mantiene principi, temi fondamentali, aspetti specifici di responsabilità sociale, propri della UNI ISO 26000:2010, ..., implementato modelli di Prevenzione Integrata

L'adozione di un sistema SGS

- Linee guida UNI INAIL, OHSAS 18001
- La “sicurezza” (S.S.L. salute e sicurezza sul lavoro) gestita **come e congiuntamente con** gli altri processi.
- **derivano da una filosofia gestionale che ha influenzato tutti i campi di attività, orientata al CLIENTE e basata su responsabilizzazione e consapevolezza.** (Il sistema SGS è improntato sul modello del miglioramento continuo come ISO 9000 e ISO14000).

Sequenza ciclica

L'impostazione di base: il paradigma di Deming (PDCA) + Miglioramento continuo



Documentazione probante SGS (non certificato ACCREDIA)

- *Certificato del SGS (organismo non accreditato da ACCREDIA)*
- Informazioni essenziali sull'azienda: attività svolta, ciclo produttivo, organigramma e mansionario... ***firmati dal Datore di lavoro***
- Documento di Politica datato e firmato
- Verbale dell'ultimo audit interno
- Verbale dell'ultimo audit eseguito da parte dell'ente di certificazione
- Verbale dell'ultimo riesame della direzione

Il verbale dell'ultimo riesame della direzione e quello dell'ultimo audit interno devono essere firmati e datati nell'anno 2015... (fa eccezione il verbale del riesame – indicativamente entro il mese successivo)

Documento di Politica datato anteriormente all'anno 2015 → deve risultare la conferma della Politica dal Verbale dell'ultimo riesame della direzione.

Documento di Politica firmato da soggetto diverso dal datore di lavoro → l'organigramma deve evidenziare l'appartenenza del firmatario all'"alta direzione".

La documentazione presentata dovrà essere coerente con i rischi aziendali desumibili dalle informazioni essenziali sull'azienda.

Documentazione ritenuta probante per la verifica dell'attuazione degli interventi

INTERVENTO sez. D – n. 1

*INTERVENTI PER LA PREVENZIONE
DEI DISTURBI MUSCOLO*

*SCHELETRICI: è stato realizzato un
programma di promozione della salute
osteoarticolare.*

Documentazione D1

- Evidenze documentali del programma e della sua attuazione nell'anno precedente quello di presentazione della domanda

L'intervento si ritiene realizzato se l'azienda ha realizzato un programma di promozione della salute che contempla un'azione di prevenzione osteoarticolare e muscolare. Tale programma deve comprendere una corretta informazione sulle procedure da attuare in caso di sollevamento, spostamento, traino o spinta di carichi e sulla mobilitazione dei distretti della colonna vertebrale cervicale e, in particolare per i video terminalisti, delle articolazioni del tratto superiore (spalle, gomiti, polsi, mani).

Conclusioni

- Le azioni dell'Inail per la tutela della salute dei lavoratori e per la sicurezza si concentrano sull'azione di prevenzione
- Il modello OT24 è in linea con un generale riassetto della Tariffa INAIL e con le nuove strategie di promozione della cultura della sicurezza.
- I vantaggi economici, assieme alle ricadute positive, si traducono in un recupero degli investimenti previsti per l'incremento dei livelli di salute e sicurezza.

Grazie per l'attenzione!